

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ

ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Στην Αθήνα σήμερα, 1 Απριλίου 2014 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι,

- α) **Άννα Μαρία Κυριακοπούλου** του Βίτωνος κάτοικος Αθηνών, οδός Βασ.Σοφίας 51 με Α.Φ.Μ. 026297468 της Δ' Δ.Ο.Υ. Αθηνών, κάτοχος του υπ' αριθ. M154643 Α.Δ.Τ. του Γ' Π.Α. Αθηνών,
- β) **Γεώργιος Στεφανόπουλος** του Θεοδώρου, κάτοικος Αθηνών, οδός Παπαδιαμαντοπούλου, αρ. 11, με Α.Φ.Μ. 044777515 της Δ' Δ.Ο.Υ. Αθηνών, κάτοχος του υπ' αριθ. 245234 Α.Δ.Τ. της ΕΛ. ΑΣ.,
- γ) **Ασπασία Καρακώστα** του Ευθύμιου, κάτοικος Αθηνών, οδός Παπαδιαμαντοπούλου, αρ. 11, με Α.Φ.Μ. 117187629 της Δ' Δ.Ο.Υ. Αθηνών, κάτοχος του υπ' αριθ. Σ-787416 Α.Δ.Τ. του Τ.Α. Αγρινίου,
- δ) **Βασιλική Λιάφου** του Ελευθέριου, κάτοικος Αθηνών, οδός Αμοργού, αρ. 30 – Γλυφάδα, με Α.Φ.Μ. 120133731 της Α' Δ.Ο.Υ. Σερρών, κάτοχος του υπ' αριθ. AB-451852 Α.Δ.Τ. της Υ.Α. Σερρών,
- ε) **Θεόδωρος Μουγιάκος** του Θωμά, κάτοικος Αθηνών, οδός Μεσογείων, αρ. 7, με Α.Φ.Μ. 055751671 της ΙΒ' Δ.Ο.Υ. Αθηνών, κάτοχος του υπ' αριθ. 10285831/1^ο ΕΓ/Γ.Ε.Σ. δελτίου ταυτότητας,
- στ) **Δομνίκη Βεντουράτου** του Γερασίμου, κάτοικος Αθηνών, οδός Κουντουριώτου, αρ. 63 – Γαλάτσι, με Α.Φ.Μ. 028169405 της Δ.Ο.Υ. Γαλατσίου κάτοχος του υπ' αριθ. X080657 Α.Τ. Φιλοθέης Αττικής,

ζ) Ελισάβετ Βάρβογλη του Αναστασίου, κάτοικος Αθηνών, οδός Ναρκίσσου, αρ. 19 – Π. Ψυχικό, με Α.Φ.Μ. 077815946 της ΔΥΟ Χαλανδρίου, κάτοχος του υπ' αριθ. N-367430 Α.Δ.Τ. του Γ'Α.Τ. Θεσσαλονίκης,

προβαίνουν σε τροποποίηση του από 27.12.2012 καταστατικού και κωδικοποίηση αυτού κατά τα κάτωθι:

Στο άρθρο 1 του καταστατικού προστίθεται η παρ. 3 με το εξής περιεχόμενο: «Η «EMDR HELLAS» είναι μέλος της EMDR Europē Association και ο μοναδικός αναγνωρισμένος μη κερδοσκοπικός εκπρόσωπος της EMDR Europe Association στην Ελλάδα».

Στο άρθρο 2 του καταστατικού, αντικαθίσταται η φράση «ομόφωνη απόφαση» με τη φράση «με πλειοψηφική απόφαση 5/7 των μελών» και προστίθεται: Τα γραφεία αυτά θα υπάγονται και θα λογοδοτούν στην κεντρική διοίκηση της εταιρείας ήτοι στο ΔΣ αυτής ενώ για την οργανωτική τους λειτουργία θα ορίζεται υπεύθυνος για κάθε γραφείο, του οποίου τις αρμοδιότητες θα πρέπει εγκρίνει με πλειοψηφική απόφαση 5/7 των μελών του, το ΔΣ της εταιρείας. Ο υπεύθυνος κάθε γραφείου θα πρέπει να ενημερώνει σε μηνιαία βάση για τις δραστηριότητες και ανάγκες του γραφείου, το ΔΣ, να υποβάλλει τυχόν προτάσεις και οικονομικές καταστάσεις προς έγκριση σε αυτό και να διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία του γραφείου σύμφωνα με τις προδιαγραφές που έχει θέσει η «EMDR HELLAS» προς εξυπηρέτηση και προάσπιση των σκοπών της.

Στο άρθρο 3 , στη παράγραφο 1 , προστίθεται η φράση « Στόχος της μεθόδου είναι η μετατροπή της δυσλειτουργικής αφομοίωσης μιας τραυματικής εμπειρίας σε λειτουργική μέσα σε ένα ασφαλές θεραπευτικό πλαίσιο » και γίνεται: 1. Η μέθοδος EMDR είναι μία σύνθετη μέθοδος ψυχοθεραπείας η οποία ενσωματώνει πολλά από τα πλέον επιτυχή στοιχεία μιας σειράς θεραπευτικών προσεγγίσεων σε δομημένα πρωτόκολλα που έχουν σχεδιαστεί για να μεγιστοποιήσουν τα θεραπευτικά αποτελέσματα και τα συνδυάζει με την κίνηση του ματιού ή με άλλες μορφές αμφίπλευρων ερεθισμάτων με τρόπους που να διεγέρουν το σύστημα επεξεργασίας πληροφοριών του εγκεφάλου μας. Η μέθοδος EMDR είναι μια θεραπεία επεξεργασίας πληροφοριών και χρησιμοποιεί μια προσέγγιση οκτώ φάσεων.

Adl.

Είναι πρωτότυπη μέθοδος ψυχοθεραπευτικής αγωγής, που ακολουθεί τη διεθνή κλινική έρευνα και θεραπεία. Τα αρχικά EMDR αναφέρονται στην ονομασία της μεθόδου στις άγγλο - σαξονικές χώρες, η οποία είναι Eye Movement Desensitization and Reprocessing (Οφθαλμοκινητική Απευαισθητοποίηση και Επανεπεξεργασία), αλλά στην πράξη δεν περιορίζεται μόνο στη αποκλειστική χρήση των κινήσεων του ματιού. Στόχος της μεθόδου είναι η μετατροπή της δυσλειτουργικής αφομοίωσης μιας τραυματικής εμπειρίας σε λειτουργική μέσα σε ένα ασφαλές θεραπευτικό πλαίσιο.

Στην παράγραφο 2 στη φράση «Οι σκοποί της Εταιρείας είναι ανθρωπιστικοί και κοινωφελείς και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα» προστίθεται η λέξη «κοινωνικοί» και γίνεται «Οι σκοποί της Εταιρείας είναι ανθρωπιστικοί, κοινωνικοί και κοινωφελείς και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα».

Η παράγραφος 2^a τροποποιείται ως εξής: α) Η παρέμβαση στην κρίση και η αντιμετώπιση του ψυχολογικού τραύματος σε ενήλικες, εφήβους, παιδιά, σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού που έχουν υποστεί ψυχολογικό σοκ, δια μέσου της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τα κριτήρια που θέτει η EMDR Europe Association.

Στην παρ. ζ προστίθενται τα εξής: «Να εγκρίνει τα εκπαιδευτικά προγράμματα EMDR από Δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς της Ελλάδας ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα τα ορθά κριτήρια και η τήρηση αυτών σύμφωνα με τις προδιαγραφές της EMDR Europe Association».

Η παρ. ιστ τροποποιείται ως εξής: «Να δημιουργήσει εφόσον κρίνει σκόπιμο τον Πανελλήνιο Σύλλογο EMDR, οπότε θα λυθεί αυτόματως και η παρούσα εταιρία, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 13 του παρόντος. Η δημιουργία ή μη του ως άνω Σωματείου και ο χρόνος ίδρυσης αυτού τίθεται στην απόλυτη βούληση της ΓΣ της εταιρείας, αποφασιζομένη κατά πλειοψηφία των 2/3 των παριστάμενων μελών της.

Περαιτέρω προστίθενται τα κάτωθι:

- κ) Επιστημονική Έρευνα, εποπτεία και ανάπτυξη της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR στην Ελλάδα και το Εξωτερικό
- κα) Εκπαίδευση ψυχολόγων και άλλων επαγγελματιών ψυχικής υγείας στην Τραυμάτοθεραπεία, την παρέμβαση στη κρίση καθώς και στην

ψυχοθεραπευτική μέθοδο EMDR σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τα κριτήρια που θέτει η EMDR- Europe Association

κβ) Χορήγηση πιστοποιημένων τίτλων EMDR Europe Practitioner, EMDR Europe Consultant σύμφωνα με τα κριτήρια και τις προδιαγραφές της EMDR Europe Association

κγ) Η ενημέρωση, η αφύπνιση του κοινού, η πληροφόρηση και η διάδοση της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR (Eye Movement Desensitization and Reprocessing).

κδ) Σύσταση και εποπτεία εθελοντικών ομάδων για παρέμβαση στην κρίση και προαγωγή εθελοντισμού και φιλανθρωπικών σκοπών που σχετίζονται με την μέθοδο EMDR.

Στο νέο άρθρο 4 προστίθενται τα εξής :

13. Οργανώνοντας διεθνή και εγχώρια συνέδρια πάνω στο EMDR

14 Χορηγώντας βεβαιώσεις παρακολούθησης σεμιναρίων

15. Χορηγώντας « ειδικές ταυτότητες κάρτες – μέλους » για τα μέλη της εταιρείας EMDR – Hellas

16. Δημιουργώντας επιστημονικές επιτροπές γύρω από εξειδικευμένα θέματα EMDR καθώς και ειδικές ομάδες φίλων –υποστηρικτών της EMDR- Hellas και της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR

17. Εκδίδοντας ελληνικό EMDR περιοδικό, βιβλία καθ newsletter γύρω από το EMDR

18 Δίνοντας υποτροφίες σε φοιτητές πάνω στη μέθοδο EMDR

Το νέο άρθρο 5, τροποποιείται ως εξής: «Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται πενταετής, αρχομένη από τη δημοσίευσή της στα Βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών με λήξη την 27.04.2014. Με το παρόν η διάρκειά της παρατείνεται για ένα ακόμα έτος ήτοι μέχρι 27.04.2015. Μετά από αυτήν την ημερομηνία η εταιρεία καθίσταται αορίστου διαρκείας, χωρίς καμία περαιτέρω διατύπωση.

Στο άρθρο 6, η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής: «Επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται φυσικά πρόσωπα ημεδαπά ή αλλοδαπά με εξαιρετική

μόρφωση και συμβολή στον τομέα της θεραπείας EMDR και όχι μόνο με έμπρακτο ενδιαφέρον και υποστήριξη προς την Εταιρία και τη Ψυχολογική επιστήμη και όχι μόνο στη θεωρία αλλά και την πράξη.»

Η παρ. 15 διαμορφώνεται ως εξής: «Η τροποποίηση του παρόντος καταστατικού είναι δυνατή μόνο με πλειοψηφική απόφαση των 2/3 των εταίρων, λαμβανομένη, ύστερα από πρόταση της Τακτικής ή της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, η οποία θα έχει ληφθεί με πλειοψηφία 2/3 των παρευρισκομένων στη σχετική συνεδρίαση μελών της εταιρίας. Η απόφαση αυτή της ΓΣ είναι δεσμευτική για τους εταίρους, οι οποίοι οφείλουν να προβούν εντός δέκα πέντε (15) ημερών από τη λήψη της απόφασης στην τροποποίηση του καταστατικού.

Από την παρ. 16 η φράση με «ομόφωνη απόφαση των παριστάμενων μελών του ΔΣ» τροποποιείται σε «πλειοψηφική απόφαση των 2/3 των παριστάμενων μελών του ΔΣ».

Στην παρ. 6 του άρθρου 7 το «Με την ίδρυση» γίνεται «σε περίπτωση ίδρυσης»

«Από το άρθρο 8 § 2 διαγράφεται η φράση «υποχρεωτικά μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου» και γίνεται «υποχρεωτικά στο διάστημα από Φεβρουάριο έως Ιούνιο». Από την παρ. 3 διαγράφεται το «15 ημέρες» και γίνεται «10 ημέρες». Από την παρ. 5 τροποποιείται η φράση «κατά απόλυτη πλειοψηφία» σε «πλειοψηφία των 2/3 των παρευρισκομένων μελών» : Από την παρ. 8 η φράση «κατ' απόλυτη πλειοψηφία» τροποποιείται σε πλειοψηφία των 2/3 των παρευρισκομένων μελών» .

Η παρ. 9 τροποποιείται ως εξής: «Μεταξύ των μελών της Εταιρίας ψηφίζεται επταμελές (7 μέλη) Διοικητικό Συμβούλιο με Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα, Ταμία και τρία μέλη. Επιπροσθέτως, η Γενική Συνέλευση δύναται να ψηφίζει ακόμα από ένα έως και 3 μέλη, ως αναπληρωματικά, για την περίπτωση που κάποιο από τα μέλη του Δ.Σ. αδυνατεί να ασκήσει τα καθήκοντά του ή δεν δίνει την απαραίτητη προσοχή και ενέργεια για χρονικό διάστημα πέραν των δύο μηνών ή παραιτηθεί, καθώς και για την περίπτωση που χρειάζεται βοήθεια λόγω φόρτου εργασίας ή αν συντρέχει ιδιαίτερος λόγος συγκεκριμένης ανάληψης εργασίας σχετικά με τις δραστηριότητες που σχετίζονται με το συμφέρον της εταιρείας.»

Στο άρθρο 9 προστίθεται παράγραφος με τίτλο : «Υποχρεωσεις καθήκοντα του ΔΣ

Το Διοικητικό συμβούλιο οφείλει να είναι σε βάθος ενήμερο για το καταστατικό της εταιρείας να το σέβεται και να το τηρεί, καθώς και να υπηρετεί τους σκοπούς της EMDR Hellas σύμφωνα με το περιεχόμενό του, τα κριτήρια και τις προδιαγραφές που θέτει η EMDR- Europe Association . Οφείλει να θέτει στόχους και να υλοποιεί με θετικές δράσεις προς υλοποίηση των σκοπών της EMDR – Hellas πρωθώντας και συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξή τους. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να δρουν για την προαγωγή των σκοπών της εταιρείας. Σε αντίθετη περίπτωση με απόφαση των 5/7 του Δ.Σ., το μέλος αντικαθίσταται από το αναπληρωματικό μέλος.

Κάθε νεοσυσταθέν ΔΣ οφείλει να ενημερώνεται λεπτομερώς για τις ενέργειες σχετικά με σκοπούς των προηγουμένων μελών του ΔΣ και για τις εκκρεμότητες που τυχόν είναι σε εξέλιξη ώστε να μην διαταράσσεται η ροή των εργασιών. Το απερχόμενο ΔΣ οφείλει να ενημερώνει και να καθοδηγεί το καινούργιο ΔΣ παρέχοντας όλες τις διευκολύνσεις με σκοπό την πληρέστερη και ολοκληρωμένη ενημέρωσή του για τα θέματα της εταιρείας και να αφιερώνει τον σχετικό χρόνο μέχρι ουσιαστικά το νέο ΔΣ να αναλάβει πλήρως τα καθήκοντα του.»

Στην παρ. 2 μετά τη λέξη «αποχωρήσει» προστίθεται : «ή δεν εμφανίζεται συχνά δεν συμμετέχει με την παρουσία του στις κοινές δράσεις και ενέργειες της εταιρείας, απουσιάζει συχνά δεν παράγει έργο εκτός αν συντρέχει σοβαρός και αποδεδειγμένος λόγος υγείας, δεν αναλαμβάνει αρμοδιότητες ή δεν ασκεί τις αρμοδιότητές του, αν δε δείχνει ενδιαφέρον, αντιβαίνει στους σκοπούς της εταιρείας ή δημιουργεί προβλήματα στην ομαλή διεξαγωγή των συνεδριών και των αποφάσεων. των σκοπών και δεν στηρίζει έμπρακτα το έργο της εταιρείας

Διαγράφεται η παρ. 5 του άρθρου 9»

Στο νέο άρθρο 10, στα καθήκοντα των μελών του ΔΣ προστίθενται τα εξής: §§3 και 4, ως εξής: «Όλα τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να είναι ενήμερα για το περιεχόμενο του καταστατικού και να δρουν σύμφωνα με αυτό. Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να δείχνουν έμπρακτα το ενδιαφέρον τους προς υλοποίηση των σκοπών της εταιρείας δηλώνοντάς την πρόθεσή τους με την παρουσία τους, ή στην ανάληψη πρωτοβουλιών, ευθυνών, αφιερώνοντας τον απαραίτητο

χρόνο και ενέργεια.

Σε περίπτωση που κάποιος με απόφαση ΔΣ εκπροσωπεί τον Γρόεδρο σε κάποια δραστηριότητα εντός ή εκτός Ελλάδος οφείλει να ενημερώνει τα μέλη του ΔΣ και να μην προβαίνει σε πρωτοβουλίες ή πράξεις χωρίς την ανακοίνωση στο ΔΣ και την έγκρισή του.

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να διαφυλάττουν με ιδιαίτερη επίμελεια και φροντίδα τα αρχεία της εταιρείας τηρώντας την απόλυτη εχεμύθεια και την μη φανέρωσή τους σε τρίτα άτομα γνωρίζοντας ότι αποτελούν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και υπάγονται σε αυστηρούς νόμους. Σε περίπτωσή διεξαγωγής επιστημονικών ερευνών να τηρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις των νόμων, να παίρνουν πάντοτε την άδεια του υποκειμένου για την διεξαγωγή οποιασδήποτε μορφής έρευνας ακόμα και τις πιο απλής, Να δίνουν στους ενδιαφερομένους να υπογράψουν την φόρμα συναίνεσης, να τηρούν την ανωνυμία και τον κώδικα δεοντολογίας των ψυχολόγων καθώς και τις προϋποθέσεις της άδειας της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να διαφυλάττουν με εχεμύθεια το ταχυδρομείο την ηλεκτρονική αλληλογραφία τα ντοσιέ της εταιρείας και ότι δεδομένο υπάρχει σε οποιοδήποτε ηλεκτρονικό αρχείο της εταιρείας γνωρίζοντας ότι αποτελούν περιουσία της εταιρείας και δεν ανακοινώνονται ούτε φανερώνονται και δίδονται σε τρίτους. Σε περίπτωση μη τήρησης των ανωτέρω θα εκτίπτουν των καθηκόντων τους κατόπιν απόφασης των 5/7 μελών του ΔΣ

Περαιτέρω, οφείλουν να ελέγχουν τα κείμενα που δημοσιεύονται στο internet στο facebook και γενικά ιστότοπους κοινωνικής δικτύωσης, και μεριμνούν για την ορθή προβολή της εικόνας της εταιρίας των σκοπών και των στόχων της προς τα έξω. Βιντεοσκοπήσεις επιτρέπονται μόνον κατ εξαίρεση εφόσον κριθούν απαραίτητες κατόπιν απόφασης του ΔΣ για επιστημονικούς και ερευνητικούς λόγους και μόνο αφού τηρηθούν οι όροι ενημέρωσης και συγκατάθεσης των συμμετεχόντων εγγράφως για παροχή πρόσβασης εγγραφής επεξεργασίας συλλογής και τήρησης αρχείου προσωπικών δεδομένων τέτοιου χαρακτήρα και ύστερα από άδεια της Αρχής Προσωπικών Δεδομένων.

Τα μέλη του ΔΣ αναλαμβάνουν αρμοδιότητες και τις μοιράζουν μεταξύ

TOUΣ.

Το ΔΣ οφείλει να λειτουργεί σε ομαδικό, συνεργατικό πνεύμα και ήρεμο κλίμα συνεργασίας, με αλληλούποστήριξη σεβασμό ειλικρίνεια και διαφάνεια μεταξύ τους Αποφεύγοντας να επικαλούνται συχνά προσωπικούς λόγους για να απουσιάζουν ή να μην αναλαμβάνουν καθήκοντα και αρμοδιότητες..

Τα μέλη του ΔΣ πρωθούν την εταιρεία με τρόπο ένεργο και εστιασμένο στις αποφάσεις, τους σκοπούς και τους στόχους του ΔΣ σύμφωνα με το προκαθορισμένο πλάνο που θα αποφασίσουν και θα ψηφίσουν λειτουργώντας με γνώμονα το συμφέρον της εταιρείας. Αν κάποιο μέλος του ΔΣ κατέχει διοικητική θέση σε άλλη εταιρεία που ασχολείται με την ψυχοθεραπευτική μέθοδο EMDR ή διενεργεί εκπαιδευτικά προγράμματα οφείλει να ενημερώνει την EMDR – Hellas προκειμένου να πραγματοποιείται έλεγχος για την τήρηση των ορθών προδιαγραφών της EMDR Europe Association. Από την πλευρά της η EMDR- Hellas οφείλει να απαντά το αργότερο εντός 15 ημερών και να στηρίζει με τον καλύτερο τρόπο τις δράσεις αυτές αφού γίνει ο απαραίτητος έλεγχος για την τήρηση των προϋποθέσεων.

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να τηρούν με επιμέλεια και διαφανή τρόπο το φυσικό και ηλεκτρονικό αρχείο, το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τις κινήσεις αλληλογραφίας τις δημοσιεύσεις και το ταμείο.

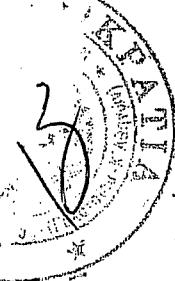
Μεριμνούν για την προστασία της εταιρείας έναντι βλαβερών ενεργειών των μελών αλλά και τρίτων.

Σε περίπτωση αργυροπορίας ή απουσίας τους οφείλουν να ειδοποιούν έγκαιρα και να φροντίζουν για τις υποθέσεις που έχουν αναλάβει ερχόμενοι σε συνεννόηση με τα άλλα μέλη του ΔΣ ή άλλων ομάδων.

Δεν παρακωλύουν με οποιοδήποτε τρόπο το έργο και τις αποφάσεις του ΔΣ.

Κάθε μέλος του ΔΣ οφείλει να ενημερώνει τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ να συζητά μαζί τους και να συναποφασίζει για μελλοντικές προτάσεις η επαφές με τρίτους - από όπου και αν προέρχονται από την Ελλάδα ή το εξωτερικό = σχετικά με τα εκπαιδευτικά ή ερευνητικά προγράμματα πάνω στην ψυχοθεραπευτική μέθοδο EMDR, καθώς και για ενδιαφερομένους φόρεις και άτομα σχετικά με την EMDR- Hellas όπως χρηματοδότες, ΜΜΕ, εθελοντές, επιστήμονες ερευνητές.

Το ΔΣ διατηρεί το δικαίωμα να διαγράφει μέλος που επανειλημμένως

 παρακώλυει το έργο ή αντιτίθεται στους σκοπούς της εταιρείας με το έργο και την συμπεριφορά του.

Αν κάποιος αποφασίσει να αποχωρίσει από το ΔΣ τότε πρέπει να κάνει έγγραφη την παραίτησή του αφού πρώτα το ανακοινώσει 2 μήνες πριν και να τακτοποιήσει τυχόν αρμοδιότητες που έχει αναλάβει πριν αποχωρίσει. Το παραιτούμενο μέλος του ΔΣ αναπληρώνεται από το ένα από τα δύο αναπληρωματικά μέλη που έλαβε τις περισσότερες ψήφους

Τα μέλη του ΔΣ μεριμνούν με υπευθυνότητα για την σωστή εφαρμογή του καταστατικού και την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Στην παρ.2 σχετικά με τις αρμοδιότητες του προέδρου προστίθεται το εξής :«Πρόεδρος δεν μπορεί να γίνει κάποιος που κατέχει ταυτόχρονα και άλλη θέση προέδρου ή αντιπροέδρου σε άλλο ΔΣ πλην του απλού μέλους.

Δείχνει έμπρακτα το ενδιαφέρον με την παρουσία του και την καθοδήγησή του προς τα μέλη του ΔΣ στηρίζει και συμμετέχει στις δράσεις της εταιρείας και δίνει την παρουσία του στις εκδηλώσεις, δράσεις της εταιρείας»

Στην παράγραφο θ προστίθενται τα εξής: «Δημιουργεί το οργανωτικό πλάνο της εταιρείας σχετικά με τους προβλεπόμενους στόχους κάθε έτους με την βοήθεια και την σύμφωνη γνώμη του ΔΣ

Προωθεί το έργο και τους στόχους της εταιρείας μεριμνά για την σωστή και ομαλή λειτουργία της εταιρείας σύμφωνα με το καταστατικό. Κάνει προτάσεις, δίνει ώθηση και ιδέες πάντα μέσα στους σκοπούς του καταστατικού

Υποχρεούται σε συνεργασία με το ΔΣ να λαμβάνουν νομικές συμβουλές για τις αποφάσεις της εταιρείας που αφορούν συνεργασία με τρίτους, συνεργασία με πάσης φύσεως φορείς, δάνεια, συνεργασία με τράπεζες χρηματοδοτήσεις, δράσεις, παρουσία στα ΜΜΕ, επιστημονικές έρευνες, εθελοντικές δράσεις, ψυχοθεραπευτική εφαρμογή του EMDR σε κοινό, παρέμβαση στην κρίση αλλά και για άλλες ενέργειες.

Ελέγχει όλα τα εξερχόμενα από την εταιρεία είτε αυτά είναι άρθρα συνεντεύξεις, αναφορές, και δημοσιεύσεις καθώς και την αλληλογραφία προς και από οποιοδήποτε ενδιαφερόμενο χρειάζεται να ενημερώνεται για τις κινήσεις τόσο του ΔΣ όσο και των μελών ειδικά παρουσία και δημοσιεύσεις προς τα ΜΜΕ, στο internet, το facebook».

Στην παρ. ζ προστίθεται το εξής: «ή με σύμφωνη γνώμη του ταύτια».

Στην παρ. Β σχετικά με τα καθήκοντα του Α' και Β' Αντιπροέδρου προστίθενται τα εξής: «Αντιπρόεδρος δεν μπορεί να γίνει κάποιος που κατέχει ταυτόχρονα και άλλη θέση προέδρου ή αντιπροέδρου ή ούτε άλλο ΔΣ πλην του απλού μέλους.

Ο Α' και ο Β' Αντιπρόεδρος είναι απόλυτα ενημερωμένοι και σε στενή συνεργασία με τον Πρόεδρο για τις κινήσεις που γίνονται στην εταιρεία αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες και αρμοδιότητες που διεκπεραιώνουν στο προσυμφωνημένο χρόνο, προτείνουν ιδέες και πράξεις για υλοποίηση των στόχων της εταιρείας, δείχνουν με την παρουσία και τις πράξεις τους το έμπρακτο ενδιαφέρον τους για την εταιρεία πρωθυΐαν σύμφωνα με το καταστατικό τους σκοπούς και το έργο της εταιρείας, κάνουν προτάσεις για την καλύτερη επίτευξη των στόχων και την λειτουργία της εταιρείας

Από την παρ. 2 τροποποιείται η φράση «ομόφωνη απόφαση» σε «πλειοψηφία των 5/7 μελών του»

Παρακάτω προστίθεται παρ. με τίτλο Υποχρεώσεις των εταιρών που έχει ως εξής: «Υποχρεώσεις Εταίρων

Οι εταίροι υποστηρίζουν και πρωθυΐαν τους σκοπούς και το έργο της εταιρείας και διευκολύνουν άμεσα κάθε ενέργεια του ΔΣ που απαιτεί την παρουσία ή την υπογραφή τους. Αν υπάρχει αθβαρός προσωπικός λόγος που μπορεί να αποτελέσει κώλυμα, τότε οφείλουν να ειδοποιήσουν την εταιρεία με τηλέφωνο ή μήνυμα εντός 2 ημερών από την στιγμή που θα λάβουν ειδοποίηση. Στηρίζουν με την παρουσία τους η και την συμβολή τους την συμμετοχή της εταιρείας σε γιορτές και εκδηλώσεις δράσεις συνέδρια ημερίδες τις Γενικές συνελεύσεις, τις εκλογές».

Προστίθεται παράγραφος με τίτλο «εθελοντές» που έχει ως εξής : «Οι εθελοντές εγγράφονται ως μέλη της εταιρείας. Για την καταβολή συνδρομής αποφασίζει κατά διακριτική ευχέρεια το ΔΣ ανάλογα με την περίπτωση.

Εθελοντές

Οι εθελοντές οφείλουν να ενημερώνονται για το καταστατικό της εταιρείας, τον κώδικα δεοντολογίας, την τήρηση εχεμύθειας και των προσωπικών δεδομένων, να παίρνουν οδηγίες από τον πρόεδρο και μέλη του ΔΣ να προσκομίζουν τα απαραίτητα στοιχεία και δικαιολογητικά . Αν πρόκειται να εμπλέκονται σε προσωπικά δεδομένα με οποιοδήποτε τρόπο να

υπογράφουν ότι έχουν λάβει γνώση των ανωτέρω. Οι εθελοντές ψυχολόγοι χρειάζεται απαραίτητα να προσκομίζουν τα απαραίτητα διπλώματα αδεια εξασκήσεως επαγγέλματος, έγγραφα που να αποδεικνύουν την κλινική τους εμπειρία, να ενημερώνονται για το καταστατικό, τον κώδικα δεοντολογίας, να παίρνουν οδηγίες από πρόεδρο και ΔΣ, να συμμετέχουν υποχρεωτικά σε εποπτείες και ειδική εκπαίδευση εφόσον απαιτείται καθώς και ότις ειδικές συγκεντρώσεις για το συντονισμό δράσεων. Να υπογράφουν συμφωνητικό.

Να υπογράφουν ότι έχουν γνώση του καταστατικού, και ότι δεν έχουν αξιώσεις από την εταιρεία.

Ότι πληροφορία συγκεντρώσουν και χαρτιά παραμένουν στην εταιρεία και δεν ανακοινώνονται σε τρίτους. Δεν δρουν αυθαίρετα αλλά σε συνεννόηση με τα μέλη ΔΣ. Αν παραβαίνουν τα παραπάνω μπορεί η εταιρεία να διακόψει την συνεργασία. Οι εθελοντές ψυχολόγοι υποχρεούνται να τηρούν το καταστατικό και τους κανόνες της εταιρείας καθώς και ότι αφορά κώδικα δεοντολογίας προσωπικά δεδομένα και άσκηση καθήκοντός τους. Η εταιρεία δεν ευθύνεται για πράξεις και παραλείψεις και συμπεριφορά των εθελοντών ψυχολόγων καθώς και για τυχόν βλάβες ή παραλείψεις που μπορούν να προκαλέσουν σε τρίτους κατά την διάρκεια της εθελοντικής δράσης.

Το άρθρο 11 τροποποιείται ως εξής: «Κάθε μέλος ή εταίρος δικαιούται να αποχωρήσει ή να παραιτηθεί από την εταιρία όποτε το δηλώσει και θα ευθύνεται μόνο για τυχόν ζημίες που προξένησε σε τρίτους κατά την τυχόν θητεία του σε εκλεγμένο όργανο της εταιρίας. Σε περίπτωση παραίτησης-αποχώρησης εταίρου ή μέλους που είναι μέλος του ΔΣ, ο αποχωρών – παραιτούμενος εταίρος ή μέλος αντικαθίσταται από το επόμενο κατά σειρά αναπληρωματικό μέλος. Η διαγραφή μέλους της εταιρίας γίνεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση μέλους τού Δ.Σ και κάτοπτριν σχετικής μυστικής ψηφοφορίας, με πλειοψηφία των 2/3 των παρισταμένων μελών του Δ.Σ. Η διαγραφή εταίρου δεν είναι δυνατή, παρά μόνο αν οι ενέργειές και οι πράξεις του αντίκεινται στο συμφέρον της εταιρείας και παραβιάζουν τους σκοπούς της και μετά από απόφαση του ΔΣ κατά την ως άνω διαδικασία και πλειοψηφία.»

Στο άρθρο 12 παρ. 1 η φράση «με κοινή απόφαση όλων των εταίρων της» τροποποιείται σε «με απόφαση των 2/3 των εταίρων της» προστίθεται δε και το εξής: «σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ»

Κατόπιν των ανωτέρω τροποποιήσεων το νέο καταστατικό της Εταιρείας κωδικοποιείται ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Ιδρύεται εταιρία με την επωνυμία «EMDR – Hellas Αστική Εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα», ο δε διακριτικός τίτλος αυτής είναι «EMDR – Hellas».
2. Η Εταιρία φέρει σφραγίδα κυκλικού σχήματος, στην οποία είναι αποτυπωμένη η παραπάνω επωνυμία της και το έτος ίδρυσής της.
3. Στο άρθρο 1 του καταστατικού προστίθεται η παρ. 3 με το εξής περιεχόμενο: «Η «EMDR HELLAS» είναι μέλος της EMDR Europe Association και ο μοναδικός αναγνωρισμένος μη κερδοσκοπικός εκπρόσωπος της EMDR Europe Association στην Ελλάδα ».

ΑΡΘΡΟ 2

ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Έδρα της Εταιρίας όριζεται ο Δήμος Γαλατσίου και συγκεκριμένα το επί της οδού Κουντουριώτη, άρ. 63 ακίνητο, όπου στεγάζονται και τα γραφεία της. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάζει μόνο ύστερα με πλειοψηφική απόφαση 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Κάθε αλλαγή της ανωτέρω διεύθυνσης γνωστοποιείται άμεσα στα κατά το άρθρο 7 του παρόντος μέλη της. Με πλειοψηφική απόφαση 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία μπορεί να δημιουργεί Γραφεία και Κέντρα και σε άλλες πόλεις της Ελλάδας.

Τα γραφεία αυτά θα υπάγονται και θα λογοδοτούν στην κεντρική διοίκηση της εταιρείας ήτοι στο ΔΣ αυτής ενώ για την οργανωτική τους λειτουργία θα ορίζεται υπεύθυνος για κάθε γραφείο, του οποίου τις αρμοδιότητες θα πρέπει εγκρίνει με πλειοψηφική απόφαση 5/7 των μελών

του, το ΔΣ της εταιρείας Θυμεύθυνος κάθε γραφείου θα πρέπει να ενημερώνει σε μηνιαία βάση για τις δραστηριότητες και ανάγκες του γραφείου, το ΔΣ, να υποβάλλει τυχόν προτάσεις και οικονομικές καταστάσεις προς έγκριση σε αυτό και να διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία του γραφείου σύμφωνα με τις προδιαγραφές που έχει θέσει η «EMDR HELLAS» προς εξυπηρέτηση και προάσπιση των σκοπών της.

ΑΡΘΡΟ 3 ΣΚΟΠΟΙ

1. Η μέθοδος EMDR είναι μία σύνθετη μέθοδος ψυχοθεραπείας η οποία ενσωματώνει πολλά από τα πλέον επιτυχή στοιχεία μιας σειράς θεραπευτικών προσεγγίσεων σε δομημένα πρωτόκολλα που έχουν σχεδιαστεί για να μεγιστοποιήσουν τα θεραπευτικά αποτελέσματα και τα συνδυάζει με την κίνηση του ματιού ή με άλλες μορφές αμφίπλευρων ερεθισμάτων με τρόπους που να διεγείρουν το σύστημα επεξεργασίας πληροφοριών του εγκεφάλου μας. Η μέθοδος EMDR είναι μια θεραπεία επεξεργασίας πληροφοριών και χρησιμοποιεί μια προσέγγιση οκτώ φάσεων. Είναι πρωτότυπη μέθοδος ψυχοθεραπευτικής αγωγής, που ακολουθεί τη διεθνή κλινική έρευνα και θεραπεία. Τα αρχικά EMDR αναφέρονται στην ονομασία της μεθόδου στις άγγλο - σαξονικές χώρες, η οποία είναι Eye Movement Desensitization and Reprocessing (Οφθαλμοκινητική Απεμαίσθητοποίηση και Επανεπεξεργασία), αλλά στην πράξη δεν περιορίζεται μόνο στη αποκλειστική χρήση των κινήσεων του ματιού. Στόχος της μεθόδου είναι η μετατροπή της δυσλειτουργικής αφομοίωσης μιας τραυματικής έμπειρίας σε λειτουργική μέσα σε ένα ασφαλές θεραπευτικό πλαίσιο.
2. Οι σκοποί της Εταιρείας είναι ανθρωπιστικοί, κοινωνικοί και κοινωφελείς και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα.
 - α) Η παρέμβαση στην κρίση και η αντιμετώπιση του ψυχολογικού τραύματος σε ενήλικες, εφήβους, παιδιά, σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού που έχουν υποστεί ψυχολογικό σοκ, δια μέσου της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR

σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τα κριτήρια που θέτει η EMDR Europe Association.

β) Η διάδοση, ανάπτυξη και εξοικείωση εξειδικευμένων επιστημόνων της ψυχικής υγείας στην μέθοδο της Οφθαλμοκινητικής Απευαισθητοποίησης και Επάνεπεξεργασίας / Eye Movement Desensitization Reprocessing (EMDR) στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

γ) Η προαγωγή της επαγγελματικής άσκησης της EMDR, της επιστημονικής έρευνας γύρω από την EMDR και της ορθής εκπαίδευσης στη θεραπεία μέσω EMDR καθώς και της εφαρμογής της σε όλες τις κλινικές, θεραπευτικές εφαρμογές και δραστηριότητες που προάγουν τη ψυχική υγεία.

δ) Η προαγωγή της θεωρητικής και κλινικής πρακτικής της EMDR, της εφαρμογής της έρευνας, της επιστημονικής μεθοδολογίας και της ορθής και επιτυχούς κλινικής πρακτικής στην αξιολόγηση και αντιμετώπιση ψυχολογικών προβλημάτων.

ε) Να μεριμνά, να ακολουθεί, να αποδέχεται και να προάγει τα κριτήρια κατάρτισης και εκπαίδευσης στην μέθοδο EMDR, καθώς και να πιστοποιεί την ιδιότητα των εγκεκριμένων θεραπευτών και εποπτών EMDR, λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια που ορίζονται από τον Ευρωπαϊκό Σύλλογο EMDR (EMDR-Europe Association).

στ) Να θέτει τα επιστημονικά και επαγγελματικά κριτήρια για την ιδιότητα και εκπαίδευση των επαγγελματιών ψυχικής υγείας στην μέθοδο EMDR στην Ελλάδα ακολουθώντας τα αντίστοιχα της EMDR – Europe Association στην Ελλάδα.

ζ) Να διασφαλίζει την ποιότητα, τα ορθά κριτήρια και τήρηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, σύμφωνα με τις διεθνείς προδιαγραφές και αυτές του Ευρωπαϊκού Συλλόγου EMDR, καθώς επίσης και να ελέγχει αν τηρούνται τα κριτήρια και οι προϋποθέσεις που θέτει η EMDR Europe Association για την εκπαίδευση EMDR θεραπευτών και την άσκηση της μεθόδου στην Ελλάδα. Να εγκρίνει τα εκπαιδευτικά προγράμματα EMDR από Δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς της Ελλάδας ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα τα ορθά κριτήρια και η τήρηση αυτών σύμφωνα με τις προδιαγραφές της EMDR Europe Association.

η) Να συγκεντρώσει τους επαγγελματίες της ψυχικής υγείας (ψυχολόγους, ψυχιάτρους, κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχοθεραπευτές) και άλλους

ασκούντες την EMDR στην Ελλάδα, όπως αναφέρονται στο άρθρο 7 του παρόντος.

θ) Να ενημερώνει τα κατά το άρθρο 7 μέλη της, τους επαγγελματίες υγείας και ψυχικής υγείας, κρατικούς και μη φορείς και το κοινό για τη Θεραπευτική προσέγγιση EMDR, για την διεθνή έρευνα και ορθή εκπαίδευση, καθώς επίσης για τις ευρείες εφαρμογές της σε άτομα και σε ομάδες κράθως επίσης και για την χρησιμότητα της μεθόδου στην διαχείριση κρίσεων που προκύπτουν από φυσικές και μη καταστροφές.

ι) Να διαδίδει την επιστημονική και κλινική πληροφόρηση σχετικά με την EMDR με όλα τα κατάλληλα μέσα.

ια) Να συνεργάζεται με Ελληνικές και αλλοδαπές Εταιρίες, σωματεία, συλλόγους και Οργανισμούς με ανάλογα αντικείμενα και σκοπούς, να δημιουργεί και να συμμετέχει σε Ενώσεις και Ομοσπονδίες συναφών Εταιριών και σωματείων – συλλόγων με εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνή χαρακτήρα.

ιβ) Να συνεργάζεται με την Ελληνική πολιτεία, τους ακαδημαϊκούς και εκπαιδευτικούς φορείς και τους φορείς υγείας και ψυχικής υγείας – ΝΠΔΔ, τοπικής αυτοδιοίκησης ή ιδιωτικού χαρακτήρα – της Ελλάδας, της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων κρατών και να συμβάλλει στην ενημέρωση τους, στη λήψη αποφάσεων και στη διαμόρφωση κανόνων, πρακτικών και νομοθετικών ρυθμίσεων για την προαγωγή της υγείας και την άσκηση της προσέγγισης EMDR.

ιγ) Να μεριμνά για την επαγγελματική κατοχύρωση των Θεραπευτών, Εποπτών και Εκπαιδευτών EMDR.

ιδ) Να παρέχει φόρα (fora) σε πανελλήνια και διεθνή κλίμακα για επιστημονική συζήτηση σε θέματα τα οποία άπτονται της έρευνας και εφαρμογής στον τομέα της EMDR.

ιε) Να προωθεί τη συνεργασία και αλληλεγγύη μεταξύ των κατά το άρθρο 7 μελών της και να πάρει κάθε άλλο μέτρο προς όφελος της ανάπτυξης της μεθόδου EMDR στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.

ιστ) Να δημιουργήσει εφόσον κρίνει σκόπιμο τον Πανελλήνιο Σύλλογο EMDR, οπότε θα λυθεί αυτομάτως και η παρούσα εταιρία, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 13 του παρόντος. Η δημιουργία ή μη του ως άνω Σωματείου και ο χρόνος ίδρυσης αυτού τίθεται στην απόλυτη βιούληση της ΓΣ της εταιρείας, αποφασιζόμενη κατά πλειοψηφία των 2/3 των παριστάμενων μελών της.



ιζ) Η εταιρεία θα μπορεί να συμμετέχει σε προγράμματα με άλλα νομικά και φυσικά πρόσωπα τόσο εγχώρια όσο και στο εξωτερικό, που προάγουν την διάδοση των παραπάνω σκοπών σύστασής της, καθώς επίσης και να λαμβάνει σχετικές επιχορηγήσεις, προς επίτευξη των σκοπών της.

κ) Επιστημονική Έρευνα, εποπτεία και ανάπτυξη της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR στην Ελλάδα και το Εξωτερικό

κα) Εκπαίδευση ψυχολόγων και άλλων επαγγελματιών ψυχικής υγείας στην Τραυματοθεραπεία, την παρέμβαση στη κρίση καθώς και στην ψυχοθεραπευτική μέθοδο EMDR σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τα κριτήρια που θέτει η EMDR- Europe Association

κβ) Χορήγηση πιστοποιημένων τίτλων EMDR Europe Practitioner, EMDR Europe Consultant σύμφωνα με τα κριτήρια και τις προδιαγραφές της EMDR Europe Association

κγ) Η ενημέρωση, η αφύπνιση του κοινού, η πληροφόρηση και η διάδοση της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR (Eye Movement Desensitization and Reprocessing).

κδ) Σύσταση και εποπτεία εθελοντικών ομάδων για παρέμβαση στην κρίση και προαγωγή εθελοντισμού και φιλανθρωπικών σκοπών που σχετίζονται με την μέθοδο EMDR.

Η Εταιρεία οφείλει να υπηρετεί τους ανωτέρω σκόπους, εξασφαλίζοντας την ελεύθερη και αδέσμευτη έκφραση όλων των συμμετεχόντων σε αυτή.

ΑΡΘΡΟ 4

ΜΕΣΑ

Η Εταιρία επιδιώκει τους παραπάνω σκόπους με τα ακόλουθα μέσα:

- Προωθώντας την αλληλοενημέρωση και τη συνεχή εκπαίδευση δίνοντας ευκαιρίες στα κατά το άρθρο 7 μέλη της για επικοινωνία και συνεργασία με ελληνικές ή διεθνείς επιστημονικές συναντήσεις, ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια, συγκεντρώσεις και δραστηριότητες εκπαίδευσης, έρευνας, μελετών ή αναψυχής, και δημιουργώντας επιτροπές και ομάδες για τις παραπάνω δραστηριότητες. Ανάλογες ευκαιρίες δίνει και στα μέλη ελληνικών και ξένων

[Handwritten signatures and initials of the members of the Association]

εταιριών με τις οποίες συμφωνεί για αμοιβαία δράση. Προσκαλεί διακεκριμένους επιστήμονες στην Ελλάδα για ανταλλαγή απόψεων με τα μέλη και επιβλέπει τη διοργάνωση συμποσίων, συνεδρίων, εκπαιδευτικών εκδηλώσεων, συνεδρίων, εργαστηρίων, διαλέξεων με Ελληνικούς, Ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς, Δημόσιους και Ιδιωτικούς, σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και στόχους της Εταιρίας.

2. Εκπροσωπώντας τα μέλη σε εθνικούς, ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς, σε όργανα διοίκησης σε ομοσπονδίες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και σε συντονιστικά όργανα και επιτροπές, από κοινού με άλλους φορείς για δράσεις και παρεμβάσεις σχετικές με τους στόχους της.

3. Προβαίνοντας σε έντυπες ή οποιεσδήποτε άλλης μορφής επιστημονικές εκδόσεις συγκεντρώνοντας επιστημονικό και θεραπευτικό υλικό, έντυπο ή υλικό οποιασδήποτε άλλης μορφής και συστήνοντας τράπεζα πληροφοριών προσιτή στα μέλη της για θέματα συναφή με την θεραπευτική μέθοδο και προσέγγιση EMDR, την ψυχοθεραπεία και την έρευνα γενικότερα.

4. Δημιουργώντας και παρουσιάζοντας κάθε μορφή συναφών εντύπων και συμμετέχοντας στα MME και άλλα σύγχρονα μέσα διάδοσης κατά τρόπο επιστημονικά έγκυρο σε σχέση με τη θεραπεία και μέθοδο EMDR.

5. Οργανώνοντας την εκτύπωση, δημοσίευση και κυκλοφορία προς τα μέλη επιστημονικής Εφημερίδας ο τίτλος της οποίας θα αποφασισθεί από το ΔΣ, δημιουργία ιστοσελίδας-ιστοχώρου (web site) και αποστολή ενημερωτικών φυλλαδίων και μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ή ρυμβατικού ταχυδρομείου προς τα μέλη.

6. Καθορίζοντας, μέσω Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής, κριτήρια για την αρχική και την συνεχιζόμενη εκπαίδευση των θεραπευτών, των εποπτών, και των εκπαιδευτών των θεραπευτών EMDR.

7. Συμμετέχοντας σε ερευνητικά και άλλα επιδοτούμενα προγράμματα, σε συνεργασία με άλλους φορείς, όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς.

8. Αναλαμβάνοντας επιδοτούμενα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Εθνικών προγραμμάτων και άλλων διεθνών οργανισμών.

9. Δημιουργώντας και οργανώνοντας μητρώο και επιβλέποντας τη λειτουργία Ομάδας Ψυχολογικής Παρέμβασης EMDR σε κρίσεις και έκτακτες ανάγκες από φυσικές και μη φυσικές προφέροντας τις υπηρεσίες της στην

Ελλάδα και στο εξωτερικό, και όπου αυτό χρειασθεί ή ζητηθεί από φορείς, οργανισμούς, δημόσιους ή ιδιωτικούς καθώς και από ενώσεις και ομοσπονδίες στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό και αναπτύσσοντας ανάλογα προγράμματα και την προβολή αυτών.

10. Προστατεύοντας με το κύρος και τις παρεμβάσεις της τα μέλη της από αβάσιμες καταγγελίες, αναλαμβάνοντας δράση για τυχόν παράβιασεις της επιστημονικής δεοντολογίας και πρακτικής.

11. Προωθώντας τον κοινωνικό διάλογο και τη συμμετοχή σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης της κοινωνικής ζωής, της ισότητας και ψυχολογικής στήριξης των πολιτών.

12. Απονέμοντας επαίνους, ή άλλες τιμητικές διακρίσεις σε άτομα, ομάδες ή οργανισμούς που πραγματοποιούν σημαντικό έργο στο χώρο της θεραπείας EMDR.

13. Οργανώνοντας διεθνή και εγχώρια συνέδρια πάνω στο EMDR

14. Χορηγώντας βεβαιώσεις παρακολούθησης σεμιναρίων

15. Χορηγώντας «ειδικές ταυτότητες κάρτες – μέλους» για τα μέλη της εταιρείας EMDR –Hellas

16. Δημιουργώντας επιστημονικές επιτροπές γύρω από εξειδικευμένα θέματα EMDR καθώς και ειδικές ομάδες φίλων υποστηρικτών της EMDR-Hellas και της ψυχοθεραπευτικής μεθόδου EMDR

17. Εκδίδοντας ελληνικό EMDR περιοδικό, βιβλία και newsletter γύρω από το EMDR

18 Δίνοντας υποτροφίες σε φοιτητές, πάνω στη μέθοδο EMDR

ΑΡΘΡΟ 5

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται πενταετής, αρχομένη από τη δημοσίευσή της στα Βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών με λήξη την 27.04.2014. Με το παρόν η διάρκειά της παρατείνεται για ένα ακόμα έτος ήτοι μέχρι 27.04.2015.

Μετά από αυτήν την ημερομηνία η εταιρεία καθίσταται αορίστου διάρκειας, χωρίς καμία περαιτέρω διατύπωση.

ΑΡΘΡΟ 6

ΜΕΛΗ

1. Η εταιρία, πέραν των εταίρων της, δύναται να εγγράφει σε ειδικό μητρώο που θα τηρείται από αυτήν μέλη, κατά τα οριζόμενα στις κατωτέρω παραγράφους.
2. Μέλη της Εταιρίας μπορούν να είναι επιστήμονες, ειδικοί της ψυχικής υγείας, που έχουν εκπαιδευτεί στην μέθοδο EMDR, και αναπτύσσουν τις εφαρμογές και παρεμβάσεις της μεθόδου EMDR ατομικά, σε κοινωνικές ομάδες και σε νομικά πρόσωπα.
3. Όσοι αιτούνται την εγγραφή τους στην Εταιρία ανακηρύσσονται μέλη αφού η αίτηση εγκριθεί από το Δ.Σ. Το Δ.Σ. αποφασίζει για την είσοδο ή όχι του υποψηφίου στην Εταιρία εντός τριμήνου από την υποβολή της αίτησης. Η απόρριψη αίτησης υποψηφίου γίνεται αιτιολογημένα από το Δ.Σ. Το υποψήφιο μέλος σε κάθε περίπτωση μπορεί να υποβάλλει νέα αίτηση με νέα στοιχεία σε διάστημα που θα απέχει υποχρεωτικά τρεις (3) μήνες από την απορριπτική απόφαση του Δ.Σ.
4. Τα υποψήφια μέλη με την αίτηση εγγραφής τους λαμβάνουν γνώση και αποδέχονται τους όρους του παρόντος καταστατικού.
5. Τα μέλη της εταιρείας διακρίνονται σε ιδρυτικά, τακτικά, επίτιμα, δόκιμα και αρωγά.
6. Ιδρυτικά μέλη είναι μόνο αυτά που έχουν υπογράψει την ιδρυτική πράξη της Εταιρίας. Ιδρυτικό μέλος της εταιρείας διαγράφεται από αυτή μόνο αν υποπέσει σε παράπτωμα που αντιβαίνει στους σκοπούς της Εταιρείας, ύστερα από σχετική καταγγελία των υπολοίπων εταίρων.
7. Τακτικά μέλη μπορούν να είναι φυσικά πρόσωπα, επαγγελματίες ψυχικής υγείας, όπως κάθε φορά ορίζονται από το νόμο, δηλαδή ψυχολόγοι, ψυχίατροι, κοινωνικοί λειτουργοί, και ψυχιατρικοί νοσηλευτές. Όλοι οι ανωτέρω πρέπει είτε να έχουν την ιδιότητα του EMDR θεραπευτή, του εκπαιδευόμενου EMDR θεραπευτή ή να έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευση

EMDR, σύμφωνα με τα κριτήρια της Εταιρίας. Οι επαγγελματίες αυτοίς της παραγράφου, για να λάβουν την ιδιότητα του τακτικού μέλους, οφείλουν να πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις: α) πρέπει να έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος στην Ελλάδα, – εφόσον αυτή απαιτείται για την άσκηση του επαγγέλματός τους –, β) πρέπει να έχουν διετή (2 έτη), κλινική ή επαγγελματική εμπειρία και βεβαίωση εκπαίδευσης στη ψυχοθεραπεία, και γ) να έχουν ολοκληρώσει τη βασική εκπαίδευση EMDR στην Ελλάδα από πρόγραμμα αναγνωρισμένο από την EMDR-Europe Association. Σε περίπτωση που κάποιος επιθυμεί να γίνει τακτικό μέλος αλλά του λείπει η διετής κλινική εμπειρία, μπορεί να καταστεί τέτοιο αν προσκομίσει βεβαίωση εκπαίδευσης στην ψυχοθεραπεία, η οποία θα ελέγχεται από το Δ.Σ. αν είναι αρκετή ώστε να αντικαταστήσει την απαιτουμένη κλινική εμπειρία. Αν η βασική εκπαίδευση EMDR ή μέρος αυτής έχει ολοκληρωθεί στο εξωτερικό απαιτείται βεβαίωση του αντίστοιχου φορέα EMDR και το ΔΣ αποφασίζει τα τυχόν επιπλέον δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη διασφάλιση της εγκυρότητας του εκάστοτε αιτούντος υποψήφιου τακτικού μέλους.

8. Επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται φυσικά πρόσωπα ημεδαπά ή αλλοδαπά με εξαιρετική μόρφωση και συμβολή στον τομέα της θεραπείας EMDR και όχι μόνο με έμπρακτο ενδιαφέρον και υποστήριξη προς την Εταιρία και τη Ψυχολογική επιστήμη και όχι μόνο στη θεωρία και την πράξη. Η ανακήρυξη γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. και με πλειοψηφία 2/3 των παρόντων μελών. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν οικονομική υποχρέωση προς την Εταιρία και μπορούν να παρίστανται στις κατά το άρθρο 9 Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα λόγου αλλά όχι ψήφου.

9. Δόκιμα μέλη μπορούν να εγγράφονται οι εκπαιδευόμενοι στην θεραπεία EMDR σε εγκεκριμένα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία πληρούν τα κριτήρια της Εταιρίας, συμβαδίζουν με τις προδιαγραφές της EMDR- Europe Association, και εφόσον πληρούν τα κριτήρια των τακτικών μελών ή φοιτούν προς την απόκτηση τους. Δόκιμα μέλη είναι επίσης όλοι όσοι έχουν υποβάλει αιτήσεις για εγγραφή ως τακτικά, αλλά η αίτησή τους δεν έχει ακόμα εγκριθεί από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας. Τα δόκιμα μέλη πληρώνουν την οριζόμενη από το Δ.Σ. ετήσια συνδρομή και δεν μπορούν να συμμετέχουν ούτε και να παρίστανται στις κατά το άρθρο 9 Γενικές Συνελεύσεις των μελών

της Εταιρείας, δεν έχουν δικαίωμα ψήφου και ούτε έχουν δικαίωμα ανάδειξης και συμμετοχής στα κάθε είδους όργανα και αξιώματα της εταιρίας.

10. Τα Αρωγά μέλη, οι ευεργέτες και οι φίλοι εγγράφονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και μπορεί να είναι φυσικά και νομικά πρόσωπα που επιθυμούν να υποστηρίξουν τους σκοπούς της Εταιρείας οικονομικά και ηθικά, καταβάλλουν δε τα τέλη εγγραφής τα οποία έχουν ορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. Δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Δεν μπορούν να συμμετέχουν ούτε και να παρίστανται στις κατά το άρθρο 9 Γενικές Συνελεύσεις των μελών της Εταιρείας, δεν έχουν δικαίωμα ψήφου και ούτε έχουν δικαίωμα ανάδειξης και συμμετοχής στα κάθε είδους όργανα και αξιώματα της εταιρίας.

11. Η αίτηση φυσικού προσώπου για τακτικό μέλος συνοδεύεται από:

α. Την άδεια άσκησης επαγγέλματος στην Ελλάδα, εφόσον αυτή απαιτείται για την άσκηση αυτού στην Ελλάδα.

β. Τη βεβαίωση διετούς κλινικής ή επαγγελματικής εμπειρίας από τον εργασιακό φορέα, ή/και τη βεβαίωση ολοκλήρωσης εκπαίδευσης στη ψυχοθεραπεία από φορέα υπεύθυνο κατά την κρίση της Εταιρίας στην οποία θα δηλώνεται η θεωρητική κατάρτιση, ή πρακτική άσκηση και ή εποπτεία του υποψηφίου. Ειδικά για την απόδειξη της επαγγελματικής εμπειρίας πρέπει να προσκομίζονται δελτία παροχής υπηρεσιών ή αντίγραφα καταστάσεων μισθοδοσίας από εργασιακό φορέα, που να πιστοποιούν τη διετή τουλάχιστον απασχόληση του υποψηφίου ως ψυχολόγου – ψυχοθεραπευτή.

γ. Βεβαίωση από εγκεκριμένο εκπαιδευτικό φορέα, EMDR της Ελλάδας ή του εξωτερικού, ο οποίος θα πληροί τα κριτήρια της Εταιρείας, τα οποία συμπίπτουν με τις προδιαγραφές της EMDR- Europe Association για την επιτυχή ολοκλήρωση της βασικής εκπαίδευσης EMDR.

δ. Επικυρωμένο αντίγραφο πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

ε. Μια (1) τουλάχιστον συστατική επιστολή από το φορέα ψυχοθεραπευτικής εκπαίδευσης ή το φορέα κλινικής ή επαγγελματικής εμπειρίας.

στ. Βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου τακτικού μέλους.

12. Τα υποψήφια τακτικά μέλη, μαζί με την αίτηση, καταβάλλουν τα έξοδα επεξεργασίας αυτής, όπως καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.

13 Τα εγκεκριμένα τακτικά μέλη πληρώνουν ετήσια συνδρομή, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. Τα εγκεκριμένα τακτικά μέλη έχουν ~~δικαίωμα~~ τα δικαιώματα που απορρέουν από το καταστατικό, καθώς και το

δικαίωμα της ανάδειξης και σύμμετοχής τους στα κάθε είδους όργανα και αξιώματα του Εταιρείας, ανεξαρτήτως της εταιρικής ή μη ιδιότητάς τους.

14. Τα τακτικά μέλη συμμετέχουν με δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι στη Γενική Συνέλευση της Εταιρίας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος, και μπορούν να συμμετέχουν και στο Διοικητικό Συμβούλιο αυτού, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 10. Έχουν το δικαίωμα, επίσης, να προτείνουν οιδήποτε κρίνουν, ότι συντελεί στην εκπλήρωση των σκοπών της Εταιρίας με έγγραφη ή προφορική πρότασή τους προς τα όργανα διοίκησης αυτού, που είναι υποχρεωμένα να απαντήσουν στην πρόταση. Τα τακτικά μέλη έχουν την υποχρέωση να εργάζονται για την προάγωγή των σκοπών της Εταιρίας και να αποφεύγουν κάθε δραστηριότητα, που αντιστρατεύεται τους σκοπούς αυτούς, και να καταβάλουν τη συνδρομή, που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επίσης, τα τακτικά μέλη δύνανται να συγκαλούν Έκτακτη Γενική Συνέλευση, με έγγραφη πρόταση η οποία θα υπογράφεται τουλάχιστον από τα 2/3 αυτών και θα υποβάλλεται στο Δ.Σ. της εταιρίας, για οποιοδήποτε θέμα αυτά κρίνουν ως σπουδαίο. Η υποβολή τέτοιας προτάσεως προς το Δ.Σ. σημαίνει την υποχρεωτική από μέρους του Δ.Σ. συνεδρίαση εντός μηνός από την κατάθεσή της προς αυτό, με μόνο θέμα τη σύγκληση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης. Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση θα διεξάγεται εντός ενός (1) μηνός από την πρόσκληση του Δ.Σ. και σε κάθε περίπτωση εντός διμήνου από την υποβολή της κατά τα ανωτέρω προτάσεως. Τα θέματα της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης θα είναι οπωσδήποτε αυτά που περιέχονται στην πρόταση των μελών της εταιρίας, χωρίς να αποκλείεται η προσθήκη τέτοιων θεμάτων από το Δ.Σ. ή από την απόλυτη πλειοψηφία των εταίρων. Στην κατά τα ανωτέρω συνεδρίαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, κάθε απόφαση λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία, ήτοι με πλειοψηφία 2/3 των παρισταμένων σε αυτή μελών της εταιρίας. Μέλος το οποίο αδυνατεί να παραστεί κατά την ημερομηνία συνεδρίασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης δύναται να εξουσιοδοτήσει με fax, το οποίο θα αποστέλλει στην έδρα της εταιρίας, μέλος του Δ.Σ., να ψηφίσει αντ' αυτού. Για τη διαδικασία της ψηφοφορίας και την τήρηση των πρακτικών εφαρμόζονται αναλόγως τα αναφερόμενα στο άρθρο 8 του παρόντος.

15. Η τροποποίηση του παρόντος καταστατικού είναι δυνατή μόνο με πλειοψηφική απόφαση των 2/3 των εταίρων, λαμβανομένη, ύστερα από

The document is signed at the bottom by four individuals, whose names correspond to the ones mentioned in Article 14. The signatures are handwritten in black ink.

πρόταση της Τακτικής ή της Εκτακτής Γενικής Συνέλευσης, η οποία θα εχει ληφθεί με πλειοψηφία 2/3 των παρευρισκομένων στη σχετική συνέδριαση μελών της εταιρίας. Η απόφαση αυτή της ΓΣ είναι δεσμευτική για τους εταίρους, οι οποίοι οφείλουν να προβούν εντός δέκα πέντε (15) ημερών από τη λήψη της απόφασης στην τροποποίηση του καταστατικού.

16. Η είσοδος νέων Μελών στην Εταιρεία συντελείται και ύστερα από πρόταση (2) δύο μελών του Δ.Σ., αφού το τελευταίο έχει εξετάσει το φάκελο του κάθε υποψηφίου. Υποψήφιο μέλος που κατέχει τα ανωτέρω, υπό §11, προσόντα μπορεί να μην γίνει δεκτό στην εταιρία μόνο ύστερα από πλειοψηφική απόφαση των 2/3 των παριστάμενων μελών του ΔΣ, η οποία θα είναι ειδικώς και εμπεριστατωμένα αιτιολογημένη

17. Όλοι οι εταίροι και τα μέλη της εταιρίας γνωρίζουν και αποδέχονται τους όρους που θέτει η EMDR Europe Association σχετικά με τη συμμετοχή εταιρία.

ΑΡΘΡΟ 7

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

Πόροι της Εταιρείας είναι:

1. Οι ετήσιες τακτικές συνδρομές των Μελών και έξοδα επεξεργασίας των αιτήσεων εγγραφής. Το ύψος και οι προθεσμίες καταβολής των ετησίων συνδρομών καθορίζονται από την Γ.Σ.
2. Δωρεές των τακτικών μελών ή τρίτων και κάθε είδους επιχορηγήσεις από διάφορους Οργανισμούς. Η εταιρία δεν είναι κερδοσκοπική και ως εκ τούτου καμία απονομή κερδών κατά τη λειτουργία της ή κατά τη διάλυση αυτής επιτρέπεται να λαμβάνει χώρα από τα μέλη της. Τυχόν πέρα των εισφορών των Μελών της Εταιρίας, κεφάλαια ουδέποτε δύναται να διανεμηθούν στα μέλη της Εταιρίας.
3. Τα μέλη της εταιρείας σε περίπτωση εξόδου τους δεν έχουν κανένα δικαίωμα επί της εν γένει περιουσίας της Εταιρείας. Η ακίνητη περιουσία της Εταιρείας αποκτάται, μεταβιβάζεται, ή πωλείται για λογαριασμό της, μόνο μετά από απόφαση του Δ.Σ και με πλειοψηφία άνω των 2/3 των παρευρισκομένων σε αυτήν.

4. Προσφορές, δωρεές και χόρηγίες ή και οι κάθε είδους επιχορήγησεις, ευεργετήματα και κληροδοσίες από φυσικά πρόσωπα, οργανισμούς, επιχειρήσεις κ.ά. Η αποδοχή τους απαιτεί πλειοψηφία 5/7 των μελών του ΔΣ και με το ευεργέτημα της απογραφής επί κληρονομιών. Κληρονομιές, κληροδοσίες, δωρεές υπέρ της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με ορισμένο σκοπό, διαχειρίζονται με ιδιαίτερο τρόπο μέσα στα θίλαίσια του προϋπολογισμού της Εταιρίας, τα τυχόν έσοδα τα προερχόμενα απ' αυτές διατίθενται αποκλειστικά σύμφωνα με τους όρους που έθεσε ο διαθέτης ή ο δωρητής. Οι δωρεές προς την εταιρία γίνονται είτε επώνυμα είτε ανώνυμα, σε κάθε, όμως, περίπτωση, εξαρτώνται από την αποδοχή τους από το Δ.Σ., το οποίο αποφασίζει με πλειοψηφία 2/3 των παρισταμένων μελών του.
5. Εισπράξεις από διοργανώσεις εκδηλώσεων (σεμινάρια, συνέδρια, εκπαιδευτικές και άλλες εκδηλώσεις) και από εκδόσεις που πραγματοποιεί το ΔΣ και γενικά κάθε έσοδο που προέρχεται από νόμιμη και σύμφωνη με τους σκοπούς της Εταιρίας δραστηριότητα.
6. Σε περίπτωση ίδρυσης του κατά το άρθρο 4 σωματείου, όλη η περιουσία της εταιρίας μεταφέρεται ως περιουσία του νέου σωματείου, το οποίο συνεχίζει την προαγωγή των σκοπών της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 8

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ – ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ, - ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1. Το ανώτερο ιεραρχικά όργανο της εταιρίας είναι η Γενική Συνέλευση αυτής, στην οποία δικαιούνται να συμμετέχουν με δικαίωμα ψήφου οι αναφερόμενοι στο άρθρο 6 του παρόντος.
2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε σώμα, τακτικώς, ύστερα από πρόσκληση του Δ.Σ., υποχρεωτικά στο διάστημα από Φεβρουάριο έως Ιούνιο εκάστου έτους, ή εκτάκτως, ύστερα από έγγραφη πρόταση των τακτικών μελών της εταιρίας, η οποία θα υπογράφεται τουλάχιστον από τα 2/3 αυτών και θα υποβάλλεται στο Δ.Σ. της εταιρίας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6§14 του παρόντος. Την Έκτακτη Γ.Σ. μπορεί επίσης να ζητήσει το Δ.Σ., με απόφαση 5/7 των μελών του, και οι εταίροι της εταιρίας, με

πρόταση που υπογράφεται από τα 2/3 αυτών και κατατίθεται στο Δ.Σ. της εταιρίας, το οποίο και συγκαλεί τη Γ.Σ.

3. Η πρόσκληση για τη σύγκληση της Γ.Σ. κοινοποιείται από το Δ.Σ. σε όλα τα μέλη της εταιρίας τουλάχιστον 10 ημέρες προς της συνεδρίασης τόυ σώματος. Σε αυτήν πρέπει να περιέχονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, και η υπενθύμιση ότι στη Γ.Σ. μπορούν να συμμετέχουν μόνο τα ταμειακώς εν τάξει μέλη της εταιρίας.

4. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει νόμιμα αν σε αυτήν συμμετέχουν τα 2/3 των ταμειακώς εν τάξει και δικαιουμένων νά ψηφίσουν μελών της εταιρίας. Σε περίπτωση που η συμμετοχή αυτή δεν επιτευχθεί, η Γ.Σ. επαναλαμβάνεται εντός 10 ημερών, με πρόσκληση που κοινοποιείται με e-mail ή fax σε όλα τα μέλη που δεν παρέστησαν. Η Επαναληπτική Γ.Σ. συνεδριάζει με τα παριστάμενα σε αυτήν μέλη και αποφασίζει με πλειοψηφία 2/3 των παρισταμένων μελών. Η επιστολική ψήφος ή η δια αντιπροσώπου ψήφος είναι επιτρεπτή, αν αυτό έχει προηγουμένως γνωστοποιηθεί στο Δ.Σ. της εταιρίας κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6§14 του παρόντος.

5. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται ύστερα από μυστική ψηφοφορία κατά πλειοψηφία των 2/3 των παρευρισκόμενων και δικαιουμένων να ψηφίσουν μελών της εταιρίας, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν καταστατικό. Για τις ανάγκες της ορθής και απρόσκοπτης λειτουργίας αυτής, της Γενικής Συνέλευσης προϊσταται Προεδρείο, αποτελούμενο από 3 μέλη, Πρόεδρο, Γραμματέα και Ψηφολέκτη, οι οποίοι προτείνονται ανάμεσα από τα μέλη της εταιρίας και ψηφίζονται δια φανερής ψηφοφορίας. Έργο του Προεδρείου της Γ.Σ. είναι να διεξαχθεί ομαλά η ψηφοφορία επί των θεμάτων της Γ.Σ. Ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά της Συνέλευσης, ενώ ο ψηφολέκτης είναι υπεύθυνος για τη διανομή, συλλογή και διαλογή των ψηφοδελτίων, υπόβοηθούμενος από δύο μέλη της επιλογής του. Στο πέρας της Γενικής Συνέλευσης, το πρακτικό υπογράφεται από το Προεδρείο.

6. Οι αρχαιρεσίες γίνονται ανά (3) τρία χρόνια ή όποτε προκύψει ανάγκη.

7. Οι αρχαιρεσίες γίνονται από ειδικό εκλογικό σώμα, το οποίο συνεδριάζει υπό τη μορφή Γενικής Συνέλευσης, και απαρτίζεται από τα ταμειακώς εν τάξει ιδρυτικά μέλη της εταιρίας και πλήρως αναγνωρισμένα και αποδεκτά τακτικά μέλη, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6. Στη Γενική Συνέλευση δύνανται να

συμμετέχουν και τα κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 Επίτιμα Μέλη της Εταιρίας.

8. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στην εταιρεία, κατά πλειοψηφία των 2/3 των παρευρισκόμενων μελών. Ιδίως άποφασίζει σχετικά με τη νέα διοίκηση της εταιρίας (δηλαδή τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου), την έγκριση του ισολογισμού της εταιρίας, γίνεται η διάχειριστική λογοδοσία του απερχομένου Δ.Σ. και η απαλλαγή του από οποιεσδήποτε οικονομικές υποχρεώσεις, πλην αυτών που έχουν ενδεχομένως δημιουργηθεί προσωπικά από μέλη του Δ.Σ. έναντι τρίτων και ιδίως έναντι του Δημοσίου, χωρίς να αποκλείεται να συζητηθεί οποιοδήποτε άλλο θέμα, αρκεί αυτό να έχει υποβληθεί 15 μέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησής της στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο ενημερώνει με αποστολή e-mail όλα τα μέλη. Κατά τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης τηρούνται πρακτικά με ευθύνη του Γραμματέα του Δ.Σ.

9. Μεταξύ των μελών της Εταιρίας ψηφίζεται επταμελές (7 μέλη) Διοικητικό Συμβούλιο με Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα, Ταμία και τρία μέλη. Επιπροσθέτως, η Γενική Συνέλευση δύναται να ψηφίζει ακόμα από ένα έως και 3 μέλη, ως αναπληρωματικά, για την περίπτωση που κάποιο από τα μέλη του Δ.Σ. αδυνατεί να ασκήσει τα καθήκοντά του ή δεν δίνει την απαραίτητη προσοχή και ενέργεια για χρονικό διάστημα πέραν των δύο μηνών ή παραιτηθεί, καθώς και για την περίπτωση που χρειάζεται βοήθεια λόγω φόρτου εργασίας ή αν συντρέχει ιδιαίτερος λόγος συγκεκριμένης ανάληψης εργασίας σχετικά με τις δραστηριότητες που σχετίζονται με το συμφέρον της εταιρείας.

10. Προκειμένου να διενεργηθούν εκλογές για το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), ή Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) εκλέγει τριμελή (3) Εφορευτική Επιτροπή (Ε.Ε.) στην οποία δεν επιτρέπεται να μετέχουν υποψήφιοι για οποιοδήποτε αξίωμα. Εκλέγονται και δύο (2) αναπληρωματικά μέλη.

11. Η Ε.Ε. παραλαμβάνει από το Δ.Σ. τον εκλογικό κατάλογο που περιλαμβάνει τα ταμειακώς τακτοποιημένα μέλη και μεριμνά για την έκδοση αντίστοιχου αριθμού ψηφοδελτίων, για την καταλληλότητα της κάλπης και κάθε σχετικό με τις αρχαιρεσίες ζήτημα. Η Ε.Ε. ανακοινώνει επίσημα τον κατάλογο των υποψηφίων. Υποψηφιότητα μπορούν να υποβάλλουν μόνο τα ταμειακώς εντάξει μέλη της Εταιρείας. Την ημέρα της διοικητικής ψηφοφορίας η

Ε.Ε. παραλαμβάνει από το Δ.Σ. την κάλπη, ελέγχει αν είναι κενή, και τη σφραγίζει ενώπιον των υποψηφίων και στη συνέχεια ο Πρόεδρος της κηρύσσει την έναρξη της ψηφοφορίας.

12. Τα τακτικά μέλη έχουν τη δυνατότητα να ψηφίζουν για τα όργανα διοίκησης και ταχυδρομικώς, ή με εξουσιοδότηση εφόσον διασφαλίζεται η μυστικότητα της ψήφου και με διαδικασία που θα διευκρινίζει η Ε.Ε.

13. Μετά τη λήξη της ψηφοφορίας η Ε.Ε. προβαίνει στην καταμέτρηση των ψηφοδελτίων. Ακολουθεί η καταμέτρηση των ψήφων που πήρε ο κάθε υποψήφιος. Η Ε.Ε. συνεδριάζει αμέσως και ανακοινώνει τους υποψηφίους που εκλέχτηκαν και τον αριθμό ψήφων που έλαβε ο καθένας.

14. Σε περίπτωση ισοψηφίας για την τελευταία θέση του διοικητικού οργάνου γίνεται κλήρωση ανάμεσα στα ισοψηφήσαντα μέλη αμέσως μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων.

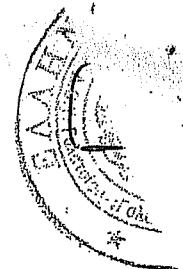
ΑΡΘΡΟ 9

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Διοικητικό συμβούλιο οφείλει να είναι σε βάθος ενήμερο για το καταστατικό της εταιρείας να το σέβεται και να το τηρεί, καθώς και να υπηρετεί τους σκοπούς της EMDR Hellas σύμφωνα με το περιεχόμενό του, τα κριτήρια και τις προδιαγραφές που θέτει η EMDR- Europe Association. Οφείλει να θέτει στόχους και να υλοποιεί με θετικές δράσεις προς υλοποίηση των σκοπών της EMDR – Hellas πρωθώντας και συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξή τους. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να δρουν για την προαγωγή των σκοπών της εταιρείας. Σε αντίθετη περίπτωση με απόφαση των 5/7 του Δ.Σ., το μέλος αντικαθίσταται από το αναπληρωματικό μέλος.

Κάθε νεοσυσταθέν ΔΣ οφείλει να ενημερώνεται λεπτομερώς για τις ενέργειες σχετικά με σκοπούς των προηγουμένων μελών του ΔΣ και για τις εκκρεμότητες που τυχόν είναι σε εξέλιξη ώστε να μην διαταράσσεται η ροή των έργασιών. Το απερχόμενο ΔΣ οφείλει να ενημερώνει και να καθοδηγεί το



καινούργιο ΔΣ παρέχοντας όλες τις διευκολύνσεις με σκοπό την πληρεστερη και ολοκληρωμένη ενημέρωσή του για τα θέματα της εταιρείας και να αφιερώνει τον σχετικό χρόνο μέχρι ουσιαστικά το νέο ΔΣ να αναλάβει πλήρως τα καθήκοντα του.

1. Η διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας. Μέλη του Δ.Σ είναι μόνο φυσικά πρόσωπα.
2. Το Δ.Σ που διοικεί την εταιρεία αποτελείται από επτά (7) μέλη και ενεργεί συλλογικά ή εξουσιοδοτεί μέλος του προς συγκεκριμένη ενέργεια. Σε περίπτωση που ένα μέλος του Δ.Σ αποχωρίσει ή δεν εμφανίζεται συχνά, δε συμμετέχει με την παρουσία του στις κοινές δράσεις και ενέργειες της εταιρείας, απουσιάζει συχνά δεν παράγει έργο εκτός αν συντρέχει σοβαρός και αποδεδειγμένος λόγος υγείας δεν αναλαμβάνει αρμοδιότητες ή δεν ασκεί τις αρμοδιότητές του, αν δεν δείχνει ενδιαφέρον αντιβαίνει στους σκοπούς της εταιρείας ή δημιουργεί προβλήματα στην ομαλή διεξαγωγή των συνεδριών και των αποφάσεων των σκοπών και δεν στηρίζει έμπρακτα το έργο της εταιρείας αντικαθίσταται από το κατ' άρθρο 9§4 αναπληρωματικό μέλος, ενώ ενδεχόμενη νέα αποχώρηση καλύπτεται από το αρχαιότερο τακτικό μέλος της εταιρίας, το οποίο δεν είναι εκείνη τη χρονική περίοδο μέλος του Δ.Σ. Ένα τακτικό μέλος δεν μπορεί να εκπροσωπηθεί στο Δ.Σ από άλλο άτομο, εκτός εάν αυτό φέρει ειδικό πληρεξούσιο.
3. Η θητεία του Δ.Σ διαρκεί (3) τρία έτη. Το Δ.Σ συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση ανά μήνα μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Εκτάκτως συγκαλείται το Δ.Σ οποτεδήποτε εφόσον συντρέχει σπουδαίος και επείγον λόγος προς τούτο μετά από πρόσκληση Προέδρου ή εφόσον ζητηθεί από τρία (3) τουλάχιστον μέλη του. Το Δ.Σ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον τα 5/7 των μελών του. Για τις συζητήσεις και αποφάσεις του Δ.Σ τηρούνται πρακτικά και υπογράφονται από τα παριστάμενα μέλη. Μέλος του Δ.Σ που απουσιάζει αποδεδειγμένα και αδικαιολόγητα σε (5) πέντε συνεχόμενες συνεδριάσεις θεωρείται παραιτηθέν και αντικαθίσταται.
4. Όλες οι αποφάσεις του Δ.Σ λαμβάνονται κατά απόλυτη πλειοψηφία.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Δ.Σ έχει την διοίκηση και εκπροσώπηση της Εταιρίας καθώς και την διαχείριση της περιουσίας, αποφασίζει δε για όλα τα ζητήματα που αφορούν αυτήν, μέσα στα πλαίσια του Εταιρικού σκοπού. Δύναται να υπογράφει συμβάσεις, να συνάπτει δάνεια από Πιστωτικά Ιδρύματα ή τρίτους πρόσ εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρείας. Ειδικότερα τα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ είναι κυρίως τα εξής:

Όλα τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να είναι ενήμερα για το περιεχόμενο του καταστατικού και να δρουν σύμφωνα με αυτό. Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να δείχνουν έμπρακτα το ενδιαφέρον τους προς υλοποίηση των σκοπών της εταιρείας δηλώνοντάς την πρόθεσή τους με την παρουσία τους, την ανάληψη πρωτοβουλιών, ευθυνών, αφιερώνοντας τον απαραίτητο χρόνο και ενέργεια.

Σε περίπτωση που κάποιος με απόφαση ΔΣ έκπροσωπεί τον Πρόεδρο σε κάποια δραστηριότητα, εντός ή εκτός Ελλάδος οφείλει να ενημερώνει τα μέλη του ΔΣ και να μην προβαίνει σε πρωτοβουλίες ή πράξεις χωρίς την ανακοίνωση στο ΔΣ και την έγκρισή του

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν διαφυλάττουν με ιδιαίτερη επιμέλεια και φροντίδα τα αρχεία της εταιρείας τηρώντας την απόλυτη εχεμύθεια και την μη φανέρωσή τους σε τρίτα άτομα γνωρίζοντας ότι αποτελούν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και υπάγονται σε αυστηρούς νόμους. Σε περίπτωση διεξαγωγής επιστημονικών ερευνών να τηρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις των νόμων, να παίρνουν πάντοτε την άδεια του υποκειμένου για την διεξαγωγή οποιασδήποτε μορφής έρευνας ακόμα και τις πτο απλής, Να δίνουν στους ενδιαφερομένους να υπογράψουν την φόρμα συναίνεσης, να

τηρούν την ανωνυμία και τον κώδικα δεοντολογίας των ψυχολόγων καθώς και τις προϋποθέσεις της άδειας της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να διαφυλάττουν με εχέμυθεια το ταχυδρομείο την ηλεκτρονική αλληλογραφία τα ντοσιέ της εταιρείας και ότι δεδομένο σε οποιοδήποτε ηλεκτρονικό αρχείο της εταιρείας γνωρίζοντας ότι αποτελούν περιουσία της εταιρείας και δεν ανακοινώνονται ούτε φανερώνονται και δίδονται σε τρίτους. Σε περίπτωση μη τήρησης των ανωτέρω θα εκπίπτουν των καθηκόντων τους κατόπιν απόφασης των 5/7 μελών του ΔΣ.

Περαιτέρω, οφείλουν να ελέγχουν τα κείμενα που δημοσιεύονται στο internet στο facebook και γενικά ιστότοπους κοινωνικής δικτύωσης, και μεριμνούν για την ορθή προβολή της εικόνας της εταιρίας των σκοπών και των στόχων της προς τα έξω. Βιντεοσκοπήσεις επιτρέπονται μόνον κατ εξαίρεση εφόσον κριθούν απαραίτητες κατόπιν απόφασης του ΔΣ για επιστημονικούς και ερευνητικούς λόγους και μόνο αφού τηρηθούν οι όροι ενημέρωσης και συγκατάθεσης των συμμετεχόντων εγγράφως για παροχή πρόσβασης εγγραφής επεξεργασίας συλλογής και τήρησης αρχείου προσωπικών δεδομένων τέτοιου χαρακτήρα και ύστερα από άδεια της Αρχής Προσωπικών Δεδομένων.

Τα μέλη του ΔΣ αναλαμβάνουν αρμοδιότητες και τις μοιράζουν μεταξύ τους.

Το ΔΣ οφείλει να λειτουργεί σε ομαδικό, συνεργατικό πνεύμα και ήρεμο κλίμα συνεργασίας, με αλληλούποστήριξη σεβασμό ειλικρίνεια και διαφάνεια μεταξύ τους. Αποφεύγονται συχνά προσωπικούς λόγους για να απουσιάζουν ή να μην αναλαμβάνουν καθήκοντα και αρμοδιότητες.

Τα μέλη του ΔΣ προωθούν την εταιρεία με τρόπο ενεργό και εστιασμένο στις αποφάσεις, τους σκοπούς και τους στόχους του ΔΣ σύμφωνα με το προκαθορισμένο πλάνο που θα αποφασίσουν και θα ψήφισουν λειτουργώντας με γνώμονα το συμφέρον της εταιρείας. Αν κάποιο μέλος του ΔΣ κατέχει διοικητική θέση σε άλλη εταιρεία που ασχολείται με την ψυχοθεραπευτική μέθοδο EMDR ή διενεργεί εκπαιδευτικά προγράμματα οφείλει να ενημερώνει την EMDR – Hellas προκειμένου να πραγματοποιείται έλεγχος για την τήρηση των υρθών προδιαγραφών της EMDR Europe.

Association. Από την πλευρά της η EMDR- Hellas οφείλει να αποντά το αργότερο εντός 15 ημερών και να στηρίζει με τον καλύτερο τρόπο τις δράσεις αυτές αφού γίνει ο απαραίτητος έλεγχος για την τήρηση των προϋπόθεσεων.

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να τηρούν με επιμέλεια και διαφανή τρόπο το φυσικό και ηλεκτρονικό αρχείο, το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τις κινήσεις αλληλογραφίας τις δημοσιεύσεις και το ταμείο.

Μεριμνούν για την προστασία της εταιρείας έναντι βλαβερών ενεργειών των μελών αλλά και τρίτων.

Σε περίπτωση αργοτορίας ή απουσίας τους οφείλουν να ειδοποιούν έγκαιρα και να φροντίζουν για τις υποθέσεις που έχουν αναλάβει ερχόμενοι σε συνεννόηση με τα άλλα μέλη του ΔΣ ή άλλων ομάδων.

Δεν παρακωλύουν με οποιοδήποτε τρόπο το έργο και τις αποφάσεις του ΔΣ.

Κάθε μέλος του ΔΣ οφείλει να ενημερώνει τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ να συζητά μαζί τους και να συναποφασίζει για μελλοντικές προτάσεις η επαφές με τρίτους - από όπου και αν προέρχονται από την Ελλάδα ή το εξωτερικό - σχετικά με τα εκπαιδευτικά ή ερευνητικά προγράμματα πάνω στην ψυχοθεραπευτική μέθοδο EMDR, καθώς και για ενδιαφερομένους φορείς και άτομα σχετικά με την EMDR- Hellas όπως χρηματοδότες, ΜΜΕ, εθελοντές, επιστήμονες ερευνητές.

Το ΔΣ διατηρεί το δικαίωμα να διαγράφει μέλος που επανειλημμένως παρακωλύει το έργο ή αντιτίθεται στους σκοπούς της εταιρείας με το έργο και την συμπεριφορά του.

Αν κάποιος αποφασίσει να αποχωρίσει από το ΔΣ τότε πρέπει να κάνει έγγραφη την παραίτησή του αφού πρώτα το ανακοινώσει 2 μήνες πριν και να τακτοποιήσει τυχόν αρμοδιότητες που έχει αναλάβει πριν αποχωρίσει. Το παραιτούμενο μέλος του ΔΣ αναπληρώνεται από το ένα από τα δύο αναπληρωματικά μέλη που έλαβε τις περισσότερες ψήφους.

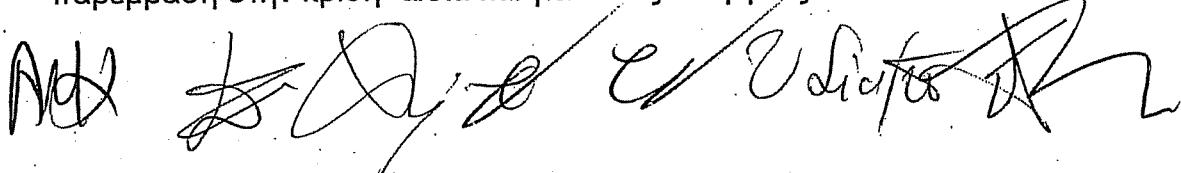
Τα μέλη του ΔΣ μεριμνούν με υπευθυνότητα για την σωστή εφαρμογή του καταστατικού και την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

A. Ο Πρόεδρος:

Πρόεδρος δεν μπορεί να γίνει κάποιος που κατέχει ταυτόχρονα και

άλλη θέση προέδρου ή αντιπροέδρου σε άλλο ΔΣ πλην του απλού μελους.
Δείχνει έμπρακτα το ενδιαφέρον με την παρουσία του και την καθοδήγησή του προς τα μέλη του ΔΣ στηρίζει και συμμετέχει στις δράσεις της εταιρείας και δίνει την παρουσία του στις εκδηλώσεις, δράσεις της εταιρείας

- a. Εκπροσωπεί την Εταιρία έναντι παντός τρίτου νομικού ή φυσικού προσώπου του Δημόσιου ή Ιδιωτικού Τομέα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- β. Συγκαλεί με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση.
- γ. Διευθύνει τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- δ. Κατευθύνει και συντονίζει τις ενέργειες του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ε. Υπογράφει τα πάσης φύσεως έγγραφα
- στ. Ανοίγει λογαριασμούς όψεως, τρεχούμενους ή ταμιευτηρίου σε αναγνωρισμένο (α) Πιστωτικό (ά) Ιδρυμα(τα) και καταθέτει στο όνομα της Εταιρίας τα εισπραττόμενα χρήματα. Κάνει αναλήψεις από λογαριασμούς της Εταιρίας στο όνομα της Εταιρίας.
- ζ. Αναλαμβάνει όλες τις υπάρχουσες καταθέσεις ή μέρος αυτών από Τραπεζικούς λογαριασμούς, κατόπιν έγκρισης του ΔΣ. ή με σύμφωνη γνώμη του ταμία.
- η. Υπογράφει και εισπράττει αξιόγραφα, όπως γραμμάτια, επιταγές, συναλλαγματικές κ.λπ. και εντολές οικονομικής φύσης.
- θ. Έπιλύει κάθε λειτουργικό επείγον ζήτημα
- ι. Δημιουργεί το οργανωτικό πλάνο της εταιρείας σχετικά με τους προβλεπόμενους στόχους κάθε έτους με την βοήθεια και την σύμφωνη γνώμη του ΔΣ.
- κ. Προωθεί τό έργο και τους στόχους της εταιρείας μεριμνά για την σωστή και ομαλή λειτουργία της εταιρείας σύμφωνα με το καταστατικό. Κάνει προτάσεις δίνει ώθηση και ιδέες πάντα μέσα στους σκοπούς του καταστατικού.
- λ. Υποχρεούται σε συνεργασία με το ΔΣ να λαμβάνουν νομικές συμβουλές για τις αποφάσεις της εταιρείας που αφορούν συνεργασία με τρίτους, συνεργασία με πάσης φύσεως φορείς, δάνεια, συνεργασία με τράπεζες χρηματοδοτήσεις, δράσεις, παρουσία στα ΜΜΕ, επιστημονικές έρευνες, εθελοντικές δράσεις, ψυχοθεραπευτική εφαρμογή του EMDR σε κοινό, πάρεμβαση στην κρίση αλλά και για άλλες ενέργειες.



μ. Ελέγχει όλα τα εξερχόμενα από την εταιρεία είτε αυτά είναι σάφρα συννεντεύξεις αναφορές και δημοσιεύσεις καθώς και την αλληλογραφία προς και από οποιοδήποτε ενδιαφερόμενο χρειάζεται να ενημερώνεται για τις κινήσεις τόσο του ΔΣ όσο και μελών ειδικά παρουσία και δημοσιεύσεις προς τα ΜΜΕ, τις δημοσιεύσεις, στο internet, το facebook .

B. Ο Α' και ο Β' Αντιπρόεδρος

Αντιπρόεδρος δεν μπορεί να γίνει κάποιος που κατέχει ταυτόχρονα και άλλη θέση προέδρου ή αντιπροέδρου σε άλλο ΔΣ πλην του απλού μέλους.

Ο Α' και ο Β' Αντιπρόεδρος είναι απόλυτα ενημερωμένοι και σε στενή συνεργασία με τον Πρόεδρο για τις κινήσεις που γίνονται στην εταιρεία αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες και αρμοδιότητες που διεκπεραιώνουν στο προσυμφωνημένο χρόνο, προτείνουν ιδέες και πράξεις για υλοποίηση των στόχων της εταιρείας, δείχνουν με την παρουσία και τις πράξεις τους το έμπρακτο ενδιαφέρον τους για την εταιρεία προωθούν σύμφωνα με το καταστατικό τους σκοπούς και το έργο της εταιρείας, κάνουν προτάσεις για την καλύτερη επίτευξη των στόχων και την λειτουργία της εταιρείας

Εκτελούν χρέη και καθήκοντα προέδρου σε περίπτωση απουσίας ή άλλου κωλύματος αυτού.

Γ. Οι Γραμματείς:

- α. Φροντίζουν για την σύνταξη των πρακτικών του Δ.Σ και της Γ.Σ.
- β. Συνυπογράφουν μαζί με τον Πρόεδρο κάθε, εξερχόμενο – έγγραφο.
- γ. Διενεργούν την αλληλογραφία της Εταιρείας
- δ. Τηρούν το μητρώο των μελών
- ε. Φυλάσσουν την σφραγίδα της Εταιρείας

Τους Γραμματείς, όταν κωλύονται, αντικαθιστά το μέλος που θα ορίσει ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κάθε φορά.

Δ. Ο Ταμίας:

α. Επιτηρεί την τήρηση των λογιστικών και των μπλοκ αποδείξεων και του τραπεζικού λογαριασμού

β. Φροντίζει για την είσπραξη των συνδρομών των μελών που εισπράττεται αυστηρά και μόνο μέσω του τραπεζικού λογαριασμού της EMDR-Hellas το ίδιο ισχύει και για την είσπραξη πάσης φύσεως άλλων εισφορών, δωρεών, χορηγιών και οικονομικών βοηθημάτων προς την EMDR-Hellas, για την σωστή επιτήρηση των οικονομικών καθώς και των διαφόρων εσόδων της Εταιρίας

γ. Ενεργεί όλες τις πληρωμές με διπλότυπες αποδείξεις και εντάλματα πληρωμών

δ. Υπογράφει γραμμάτια - συναλλαγματικές κλπ. εντολές οικονομικής φύσης.

ε. Προσυπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο τις εντολές κάθε δαπάνης η οποία έχει εγκριθεί από το Δ.Σ

στ. Συντάσσει καταστάσεις ταμειακής κίνησης και της υποβάλλει στο Δ.Σ στο τέλος κάθε εξαμήνου.

ζ. Υποχρεούται να καταθέτει στην Τράπεζα στο όνομα της εταιρείας στα εισπραττόμενα χρήματα με εξαίρεση ενός ποσού το οποίο καθορίζεται από το Δ.Σ για τις προβλεπόμενες τρέχουσες ανάγκες .

η. Μαζί με τον Πρόεδρο αναλαμβάνει μετά από απόφαση του Δ.Σ όλες τις υπάρχουσες καταθέσεις.

θ. Θέτει στην διάθεση του Δ.Σ για έλεγχο το ταμείο όποτε του ζητηθεί έστω και από ένα μέλος.

Τον ταμία απόντα ή κωλυόμενο αντικαθιστά ένα από τα μέλη του Δ.Σ που ορίζεται από τον Πρόεδρο.

Το Δ.Σ., με πλειοψηφία 5/7 των μελών του, συντάσσει τον εσωτερικό κανονισμό της εταιρείας και ρυθμίζει την όλη οργάνωση και κατανέμει αρμοδιότητες στα στελέχη της εταιρείας

Υποχρεώσεις Εταίρων

Οι εταίροι υποστηρίζουν και προωθούν τους σκοπούς και το έργο της εταιρείας και διεύκολύνουν άμεσα κάθε ενέργεια του ΔΣ που απαιτεί την παρουσία ή την υπογραφή τους. Αν υπάρχει σοβαρός προσωπικός λόγος που μπορεί να αποτελέσει κώλυμα, τότε οφείλουν να ειδοποιήσουν την

εταιρεία με τηλέφωνο ή μήνυμα εντός 2 ημερών από την στιγμή που θα λάβουν ειδοποίηση. Στηρίζουν με την παρουσία τους ή και την συμβολή τους την συμμετοχή της εταιρείας σε γιορτές και εκδηλώσεις, δράσεις συνέδρια, ημερίδες, τις Γενικές συνελεύσεις, τις έκλογες.

Εθελοντές

Οι εθελοντές εγγράφονται ως μέλη της εταιρείας. Για την καταβολή συνδρομής αποφασίζει κατά διακριτική ευχέρεια το ΔΣ ανάλογα με την περίπτωση.

Οι εθελοντές οφείλουν να ενημερώνονται για το καταστατικό της εταιρείας, τον κώδικα δεοντολογίας, την τήρηση εχεμύθειας και προσωπικών δεδομένων, να παίρνουν οδηγίες από τον πρόεδρο και μέλη του ΔΣ, να προσκομίζουν τα απαραίτητα στοιχεία και δικαιολογητικά. Αν πρόκειται να εμπλέκονται σε προσωπικά δεδομένα με οποιοδήποτε τρόπο να υπογράφουν ότι έχουν λάβει γνώση των ανωτέρω. Οι εθελοντές ψυχολόγοι χρειάζεται απαραίτητα να προσκομίζουν τα απαραίτητα διπλώματα άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος, έγγραφα που να αποδεικνύουν την κλινική τους εμπειρία, να ενημερώνονται για το καταστατικό, τον κώδικα δεοντολογίας, να παίρνουν οδηγίες από πρόεδρο και το ΔΣ, να συμμετέχουν υποχρεωτικά σε εποπτείες και ειδική εκπαίδευση εφόσον απαιτείται καθώς και στις ειδικές συγκεντρώσεις για το συντονισμό δράσεων. Να υπογράφουν συμφωνητικό.

Να υπογράφουν ότι έχουν γνώση του καταστατικού και ότι δεν έχουν αξιώσεις από την εταιρεία

Ότι πληροφορία συγκεντρώσουν και χαρτιά παραμένουν στην εταιρεία και δεν ανακοινώνονται σε τρίτους. Δεν δρουν αυθαίρετα αλλά σε συνεννόηση με τα μέλη του ΔΣ. Άν παραβαίνουν τα παραπάνω μπορεί η εταιρεία να διακόψει την συνεργασία. Οι εθελοντές ψυχολόγοι έχουν την ευθύνη αν υπερβούν το καταστατικό και τους κανόνες της εταιρείας καθώς και ότι αφορά κώδικα δεοντολογίας προσωπικά δεδομένα και άσκηση καθήκοντός τους. Η εταιρεία δεν ευθύνεται για πράξεις και παραλείψεις και συμπεριφορά των εθελοντών ψυχολόγων καθώς και για τυχόν βλάβες ή παραλείψεις που μπορούν να προκαλέσουν σε τρίτους κατά την διάρκεια της εθελοντικής δράσης

ΑΡΘΡΟ 11

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ - ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ Η ΕΤΑΙΡΟΥ

Κάθε μέλος ή εταίρος δικαιούται να αποχωρήσει ή να παραιτηθεί από την εταιρία όποτε το δηλώσει και θα ευθύνεται μόνο για τυχόν ζημίες που προξένησε σε τρίτους κατά την τυχόν θητεία του σε εκλεγμένο όργανο της εταιρίας. Σε περίπτωση παραίτησης- αποχώρησης εταίρου ή μέλους που είναι μέλος του ΔΣ, ο αποχωρών – παραιτούμενος εταίρος ή μέλος αντικαθίσταται από το επόμενο κατά σειρά αναπληρωματικό μέλος. Η διαγραφή μέλους της εταιρίας γίνεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση μέλους του Δ.Σ και κατόπιν σχετικής μυστικής ψηφοφορίας, με πλειοψηφία των 2/3 των παρισταμένων μελών του Δ.Σ. Η διαγραφή εταίρου δεν είναι δυνατή, παρά μόνο αν οι ενέργειες και οι πράξεις του αντίκεινται στο συμφέρον της εταιρείας και παραβιάζουν τους σκοπούς της και μετά από απόφαση του ΔΣ κατά την ως άνω διαδικασία και πλειοψηφία.

ΑΡΘΡΟ 12

ΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

1. Η Εταιρεία λύεται με απόφαση των 2/3 των εταίρων της ή όταν επιτευχθεί ο σκοπός της. Αμέσως μετά τη λύση της η εταιρία εισέρχεται στο στάδιο της εκκαθάρισης. Χρέη εκκαθαριστού εκτελεί ο Πρόεδρος της Εταιρείας σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ. Η εταιρία δε λύεται με το θάνατο ενός των εταίρων της αλλά συνεχίζεται μέχρι να επιτευχθεί ο σκοπός της.
2. Η καταγγελία της εταιρείας από οιονδήποτε εταίρο πριν από την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 5, όπως αυτό εκάστοτε τροποποιείται, ακόμη και εάν γίνεται με την επίκληση σπουδαίου λόγου, δεν επιφέρει σε καμία περίπτωση την λύση της εταιρείας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγέλλοντος εταίρου από την εταιρεία.

4. Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκόπική και επομένως καμία διανομή κερδών δεν γίνεται προς τα μέλη της είτε κατά τη διάρκεια είτε μετά τη λύση της εταιρείας. Τα τυχόν καθαρά κέρδη της εταιρείας, για κανέναν λόγο δεν διατίθενται μεταξύ των εταίρων, αλλά τοποθετούνται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρείας, τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση αυτής.

ΑΡΘΡΟ 13

ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

- Κάθε διαφωνία, διαφορά ή διένεξη μεταξύ των Εταίρων τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της Εταιρείας όσο και κατά το στάδιο της εκκαθάρισης και διανομής της εταιρικής περιουσίας, εάν δεν επιλύεται συναινετικά, θα επιλύεται από τα Δικαστήρια των Αθηνών.
- Τρίτοι μπορούν να ενάγουν την εταιρία για παράνομες πράξεις των μελών της διοίκησής της, μόνο στο Πρωτοδικείο Αθηνών.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

1. Αθηνάριενσούργον

4. Σ.

2. Σταύρου

5. Σ.

(Δημήτριος Βασιλείου)

3.

6. Οδυσσέας Βασιλίης
Μαΐδου

7. Σ.Σ.

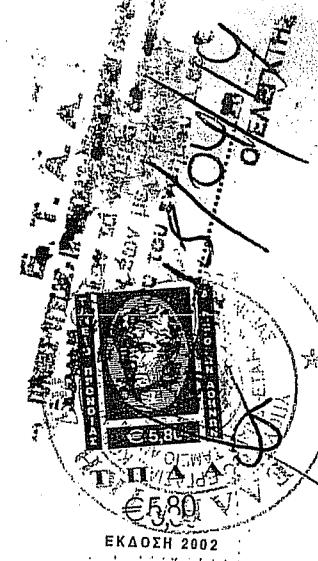
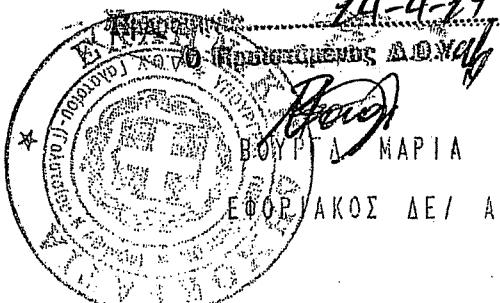
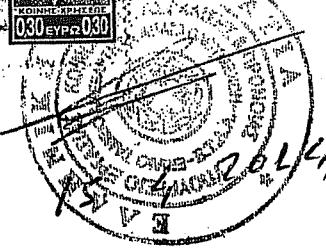
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΟΥ Γεωργίου (Επίτιμος Υπουργός)

Παραχρέ αριθμ. 114/14

14-4-14



Εποχεπικόνδιας Γλένις



ΕΚΔΟΣΗ 2002